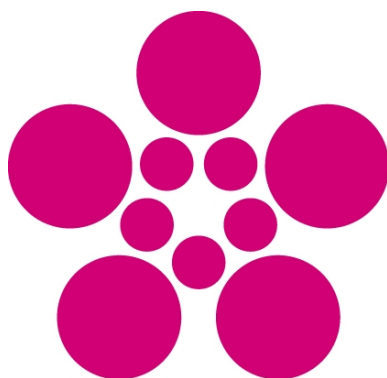


JIHOČESKÁ UNIVERZITA V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH

Ekonomická fakulta



Státní závěrečná zkouška

studijní program: Ekonomika a management

studijní obor: **Řízení a ekonomika podniku**

bakalářské studium

termíny, okruhy otázek

2013/2014

Obsah

1. Důležité termíny, odevzdání bakalářské práce	3
2. Rámcový postup při SZZ	4
3. Výňatek ze studijního a zkušebního řádu JU	5
4. Okruhy otázek k SZZ	7
Ekonomie	8
Řízení podniku	10
Ekonomika podniku	15
Řízení lidských zdrojů	18
Právo	21

Důležité termíny

mezní termín zápočtů a zkoušek za LS	16. 5. 2014	
přihlášky ke státním závěrečným zkouškám	do 28. 2. 2014	
odevzdání bakalářské práce	30. 4. 2014	
příprava na státní závěrečnou zkoušku	19. 5. – 23. 5. 2014	(1 týden)
státní závěrečné zkoušky	26. 5. – 6. 6. 2014	(2 týdny)
promoce	1. 7. – 3. 7. 2014	

Tiskopisy přihlášek ke státní závěrečné zkoušce jsou k dispozici na [www fakulty](http://www.fakulty) (sekce Studenti).

Odevzdání bakalářské práce

Pro studenty všech studijních oborů bakalářských studijních programů, kteří v akademickém roce 2013/2014 splní všechny podmínky pro konání státní závěrečné zkoušky (studenti končících ročníků) a podali si ve stanoveném termínu (nejpozději do 28. 2. 2014) na studijním oddělení písemnou přihlášku ke státní závěrečné zkoušce konané podle harmonogramu v letním termínu (květnu, červnu) akademického roku 2013/2014 platí následující pokyny:

- ⇒ **bakalářské práce** u oborů bakalářských studijních programů musí být odevzdány vedoucímu práce v trojím vyhotovení **nejpozději do 30. 4. 2014**;
- ⇒ studenti všech oborů bakalářských programů odevzdají na studijním oddělení **7x teze** bakalářské práce **nejpozději do 9. 5. 2014**

Student je povinen vložit elektronickou verzi své závěrečné práce do systému STAG v souladu s Opatřením rektora o zveřejňování disertačních, diplomových, bakalářských a rigorózních prací studentů JU R 156 z 8. 6. 2010, a to **nejpozději do 30. 4. 2014** u bakalářských a diplomových prací. Student, který nevložil ke stanovenému datu elektronickou verzi své závěrečné práce do STAGu, nebude připuštěn k její obhajobě.

Rámcový postup při SZZ

1. Interní seznámení komise s materiály studenta.
2. Pozvání studenta a představení komisi – tajemník komise.
3. Úvodní slovo předsedy komise.
4. Úvodní slovo studenta k problematice závěrečné práce (dále jen ZP).
5. Seznámení komise s posudky (vedoucí ZP, oponent).
6. Stanovisko studenta k posudkům.
7. Rozprava k závěrečné práci.
8. Zkouška z jednotlivých předmětů:
 - zadání otázky (otázek), např. ve vztahu k ZP (otázky je třeba formulovat z okruhů zveřejněných na <http://www.ef.jcu.cz/education/studujici>, student může požádat o čas na rozmyšlenou),
 - rozprava k zadané otázce.
9. Rozprava k případným problémům či nejasnostem.
10. Interní porada komise, zhodnocení znalostí studenta.
11. Sdělení výsledků obhajoby ZP a SZZ studentovi.

SZZ trvá u jednoho studenta 45 – 60 minut (dle počtu předmětů SZZ), včetně organizačních a administrativních činností. Student si může k obhajobě přinést osnovu prezentace DP a psací potřeby. Dostaví se ke zkoušce ve společenském oděvu.

Na závěr zkušebního dne je provedeno komplexní vyhodnocení denního průběhu SZZ.

Výňatek ze Studijního a zkušebního řádu Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích

Článek 30

Státní závěrečná zkouška, obhajoby bakalářských a diplomových prací

(1) Řádné ukončení studia v bakalářském, magisterském studijním programu a navazujícím magisterském studijním programu upravují § 45 až § 46 zákona. Podmínky pro konání státních zkoušek upravuje § 53 zákona.

(2) Student může konat státní závěrečnou zkoušku, pokud získal ve skladbě předmětů předepsané studijním programem alespoň počet kreditů rovný šedesátinásobku počtu roků standardní doby studia, a vypracoval a v určeném termínu odevzdal diplomovou práci, případně bakalářskou práci, jestliže byla předepsána.

(3) Student, který v daném akademickém roce splnil všechny podmínky pro konání státní závěrečné zkoušky, musí tuto složit nejpozději v následujícím akademickém roce. V případech zvlášť zřetele hodných může děkan, nebo ředitel vysokoškolského ústavu na žádost studenta termín složení státní závěrečné zkoušky prodloužit. Nesplnění této podmínky je důvodem k ukončení studia pro neplnění požadavku vyplývajících ze studijního programu podle § 56 odst.1 písm. b) zákona.

(4) Státní závěrečná zkouška a její části se klasifikují známkami: „výborně“, „velmi dobře“, „dobře“ a „nevyhověl(a)“.

(5) Státní závěrečná zkouška je klasifikována známkou „výborně“, jestliže aritmetický průměr známek z jednotlivých částí je nižší než 1,5 a zároveň žádná ze známek nebyla horší než „velmi dobře“. Státní závěrečná zkouška je klasifikována známkou „velmi dobře“, jestliže aritmetický průměr známek z jednotlivých částí je nižší než 2,5 a zároveň nejvýše dvě z jejích částí byly klasifikovány známkou „dobře“ a žádná z částí nebyla klasifikována známkou „nevyhověl(a)“. Státní závěrečná zkouška je klasifikována známkou „dobře“, jestliže aritmetický průměr známek z jednotlivých částí je vyšší nebo rovný 2,5 a zároveň žádná z částí nebyla klasifikována známkou „nevyhověl(a)“. Je-li některá část státní závěrečné zkoušky hodnocena známkou „nevyhověl(a)“, je celkový výsledek státní závěrečné zkoušky klasifikován známkou „nevyhověl(a)“.

(6) Státní závěrečnou zkoušku, popřípadě její části, lze v případě neúspěchu jednou opakovat při splnění podmínek uvedených v odstavci 3.

(7) Stanovení obsahu, formy a podmínek konání státní závěrečné zkoušky, její organizační zabezpečení včetně zadávání a hodnocení diplomových a případně bakalářských prací upravuje vnitřní norma fakulty, nebo vysokoškolského ústavu.

Článek 31

Celkové hodnocení studia v bakalářském, magisterském a navazujícím magisterském studijním programu

(1) Celkové hodnocení studia vyjadřuje stupeň studentovy úspěšnosti v průběhu celého studia ve studijním programu, který uskutečňuje fakulta nebo JU a vysokoškolský ústav, a klasifikuje se stupnicí: „absolvoval(a) s vyznamenáním“, „absolvoval(a)“, „neabsolvoval(a)“.

(2) Student absolvoval studium s vyznamenáním, jestliže dosáhl vážený studijní průměr za dobu celého studia nejvýše 1,50 a státní závěrečnou zkoušku vykonal s celkovým prospěchem „výborně“.

(3) Student je hodnocen stupněm „neabsolvoval(a)“, pokud v termínu stanoveném v čl. 4 odst. 3 nebo čl. 30 odst. 3 nesložil státní závěrečnou zkoušku.

Okruhy otázek k SZZ

Předměty SZZ:

Ekonomie

Řízení podniku

Ekonomika podniku

Řízení lidských zdrojů

Právo

OKRUHY PRO SZZ - BAKALÁŘSKÉ STUDIUM

studijní obor: ŘÍZENÍ A EKONOMIKA PODNIKU, SPEC. 0,10,20

POVINNÉ PŘEDMĚTY

Předmět SZZ: Ekonomie (KEN/BZE)

(KEN/MIE 1 Mikroekonomie 1, KEN/MAE 1 Makroekonomie 1)

Bakalářský studijní program B6208

Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku

1. CHOVÁNÍ SPOTŘEBITELE A FORMOVÁNÍ POPTÁVKY

Racionální chování spotřebitele. Celkový, mezní užitek. Indiferenční analýza. Linie rozpočtu.

2. CHOVÁNÍ FIRMY A FORMOVÁNÍ NABÍDKY

Výroba v krátkém období, krátkodobá produkční funkce. Celkový, průměrný a mezní produkt. Izokvanta a izokosta. Optimální kombinace vstupů. Náklady a příjmy firmy.

3. DOKONALÁ A NEDOKONALÁ KONKURENCE

Firma v podmínkách dokonalé konkurence. Rozhodování firmy v postavení monopolu, v podmínkách oligopolu a v monopolistické konkurenci. Alternativní cíle firmy.

4. TRHY VÝROBNÍCH FAKTORŮ. DŮCHODY A BOHATSTVÍ.

Nabídka a poptávka trhu výrobních faktorů. Výdělek výrobního faktoru. Trh kapitálu. Trh práce. Trh půdy.

5. DŮCHODY A BOHATSTVÍ

Rozdělování. Nerovnosti v důchodech a jejich měření.

6. TEORETICKÉ PŘÍSTUPY V MAKROEKONOMII

Ekonomická rovnováha a její modely, klasický, keynesiánský a neoklasický přístup, rovnováha investic a úspor, cenových mechanismus.

7. AGREGÁTNÍ NABÍDKA A POPTÁVKA.

8. NÁRODOHOSPODÁŘSKÉ AGREGÁTY – PŘÍSTUPY K MĚŘENÍ, PRODUKT.

Ekonomický růst, ekonomická síla a úroveň, koeficient a tempo růstu, nominální a reálný HDP, determinanty tempa růstu HDP. Teorie podnikatelského cyklu a jeho fáze.

9. INFLACE

Cenová hladina a její měření, absolutní a relativní ceny, cenové indexy, podstata, formy a důsledky inflace, slumpflace a stagflace.

10. ZAMĚSTNANOST

Nezaměstnanost a její druhy, míra nezaměstnanosti a přirozená míra nezaměstnanosti, Philipsova křivka.

11. HOSPODÁŘSKÁ POLITIKA A JEJÍ CÍLE

12. FISKÁLNÍ POLITIKA, JEJÍ NÁSTROJE

Státní rozpočet, jeho příjmy a výdaje, nástroje státního rozpočtu, deficit a přebytek.

13. MONETÁRNÍ POLITIKA, JEJÍ NÁSTROJE

Peníze, formy peněz a jejich historický vývoj, zlatý standard, význam a funkce peněžní směny, peněžní agregáty, depozitní peníze, likvidita.

14. VNĚJŠÍ OBCHODNÍ A MĚNOVÁ POLITIKA

Platební bilance. Teorém lokomotivy.

Literatura:

HLADKÝ, J. LEITMANOVÁ, I.: *Mikroekonomie I. České Budějovice*, ZF JU, 1997

MACÁKOVÁ a kol. : *Mikroekonomie-základní kurs*. Melandrium 2005

MANKIW, N.G.: *Zásady ekonomie*. Praha, Grada, 1999.

HLADKÝ, J., LEITMANOVÁ, I. *Makroekonomie I. České Budějovice*, ZF JU 1997, 90 s.

HOLMAN, R. *Ekonomie*. Praha, C. H. Beck 2000, 726 s.

PAVELKA, T. *Makroekonomie*. Melandrium 2007, s. 278

BURDA, M., WYPLOSZ, CH. *Macroeconomics: A European Text*. Oxford University Press 2009

Předmět SZZ: Řízení podniku (KŘE/BZRP)

(KŘE/MANZ Management, KŘE/OM Operační management, KŘE/PJM Projektový management)

Bakalářský studijní program B6208

Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku

1. PODSTATA MANAGEMENTU

Pojmy manažer, management. Vztah řízení k ostatním vědám. Úrovně managementu. Manažerské role, dovednosti. Historický vývoj managementu.

2. PLÁNOVÁNÍ

Charakter plánování, prvky plánování, význam plánování, stanovení cílů a priorit, konflikty mezi cíli, měřítka cílů, zdroje. Typy cílů, formulování cílů, management podle cílů, charakteristika dobře stanovených cílů. Obsah plánů, členění plánů, princip SMART. Řízení času.

3. STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ

Pojem strategické řízení, strategie, integrovaný model procesu strategického řízení, vize. Poslání, cíle, strategie organizace. Analýzy vnitřního (matice BCG, finanční analýza) a vnějšího prostředí podniku (STEP analýza, Porterův model), analýza zájmových skupin, SWOT analýza, SWOT matice, typologie strategií, benchmarking, formulace strategie, hodnocení a výběr strategie, realizace a kontrola strategie.

4. ORGANIZOVÁNÍ

Pojem organizování, prvky organizování, plochá a strmá organizační struktura, liniově štábní struktura, funkční struktura, divizní struktura, hybridní struktura, maticová struktura, vývojové tendence v organizační architektuře. Delegování pravomocí, specializace, rozpětí řízení. Organizační struktura, odpovědnost, autorita, centralizace, decentralizace, faktory ovlivňující volbu organizační struktury.

5. VEDENÍ LIDÍ A ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

Pojem vedení, moc, teorie vedení založené na osobních kvalitách a způsobu chování, teorie manažerské mřížky, situační teorie (kontingenční teorie, teorie cesta-cíl). Pojem vůdcovství, lídr. Vedení týmu. Význam lidských zdrojů, proces řízení lidských zdrojů. Pojem řízení lidských zdrojů, význam, personální strategie, personální aktivity (plánování, získávání, výběr, hodnocení, odměňování, vzdělávání), personální audit.

6. MOTIVACE

Pojem motivace, motivační proces, teorie motivace zaměřené na obsah (Maslowova hierarchie potřeb, Herzbergova dvoufaktorová teorie), teorie zaměřené na proces (Vroomova expektační teorie, Stimulační teorie), manažerské strategie zvyšování motivace. Teorie X a Y.

7. ROZHODOVÁNÍ

Pojem rozhodování, obsahová a procedurální stránka rozhodování, dobře a špatně strukturované problémy, rozhodovací proces, rozhodování za rizika a nejistoty, postoj rozhodovatele k riziku. Typy manažerských rozhodnutí. Proces rozhodování.

8. MANAŽERSKÁ KOMUNIKACE

Pojem komunikace, význam komunikace, proces a prvky komunikace, sestupná, vzestupná, horizontální a diagonální komunikace, interpersonální komunikace. Bariéry efektivní komunikace, překonávání bariér. Verbální a neverbální komunikace, výhody a nevýhody ústní a písemné komunikace, elektronická komunikace, porady.

9. PODNIKOVÁ KULTURA

Pojem podniková kultura, úrovně podnikové kultury, prvky podnikové kultury, soudobé pojetí podnikové kultury, typologie podnikové kultury podle výrazného determinantu, diagnostika podnikové kultury, změna podnikové kultury, nástroje a principy změny.

10. KONTROLOVÁNÍ

Pojem kontrola, členění kontrolních procesů, fáze kontroly, hodnotící kritéria kontroly, funkce a předmět kontroly, subjekt kontroly, časová dimenze kontroly, audit, controlling, vnitřní kontrolní systém. Typy kontroly.

11. PROJEKTOVÉ ŘÍZENÍ

Historie projektového řízení, Projekt a jeho vlastnosti, typologie projektů, troj-imperativ.

12. PROCESY V PJM

Základní procesy, PBS, WBS, OBS.

13. PLÁNOVÁNÍ

Harmonogram a jeho zkracování, hlavní pojmy, sekvenční aktivity, kritická cesta, Ganttův diagram, PDM, ADM.

14. MONITORING A METODY ODHADŮ

Ukazatele, SMART, Metody odhadu základních kvantitativních parametrů projektu, Crashing, Fast tracking.

15. LIDSKÉ ZDROJE V PJM

Organizační struktury, subjekty, role, projektový manažer, matice odpovědnosti.

16. ŘÍZENÍ RIZIK

Typy a dělení rizik, proces řízení rizik, Ishikawův diagram, opatření ke snížení rizik, dotační rizika.

17. VYJEDNÁVÁNÍ A SMLUVNÍ RÁMEC PROJEKTU

Rizika smluv, smluvní vztahy, cena, taktiky vyjednávání.

18. SOFTWAREOVÁ PODPORA V PJM

Důvody k využití, groupware, komunikace, výhody a nevýhody jednotlivých softwarů.

19. VÝROBNÍ SYSTÉM A MANAGEMENT VÝROBY

Výrobní procesy, typy výrob, úloha operačního managementu.

20. VÝROBNÍ STRATEGIE A KONKURENCESCHOPNOST

Strategická analýza a druhy strategií, výrobní strategie, strategie a životní prostředí, náklady výnosy a bod zvratu.

21. PODNIKOVÉ NORMY MĚŘENÍ PRÁCE

Význam standardizace, normativní základna, technickohospodářské normy, normy kapacitní a normy živé práce.

22. CESTY KE ZLEPŠENÍ PRACOVNÍCH METOD

Umístění pracovního stanoviště, rozmisťovací strategie, postupy modelování úkonů a jejich rozmístění.

23. ORGANIZACE PRÁCE

Plánování práce, její prvky a dělba. Systém tvorby týmů.

24. USPOŘÁDÁNÍ PRACOVNÍCH PODMÍNEK

Charakteristika pracoviště. Ergonomie, manipulace s předměty a prostorové uspořádání pracoviště. Hygienické podmínky práce.

25. ROZMÍSTĚNÍ PRACOVNÍCH PROSTŘEDKŮ

Předvýrobní etapa, návrh výrobku a procesu, technologická a organizační příprava výroby. Operativní plánování výroby. Velikost výrobní dávky, výrobní takt a rytmus.

26. ŘÍZENÍ VÝROBNÍCH PROCESŮ

Náplň a hlavní činnosti řízení výrobních procesů.

27. ŘÍZENÍ ÚDRŽBY

Provozeroschopnost zařízení, údržba zařízení, hospodaření s nářadím.

28. KAPACITNÍ PLÁNOVÁNÍ. HODNOTOVÝ MANAGEMENT A INOVACE

Kapacity výrobních zařízení, hodnota pro podnik a pro zákazníka. Aplikační disciplíny hodnotového managementu, inovace, příklady.

29. MANAGEMENT KVALITY A STATISTICKÁ KONTROLA KVALITY

Systém řízení kvality podle norem řady ISO 9000.

30. ŘÍZENÍ ZMĚN VE VÝROBĚ

Změna jako reakce na vývoj vnějšího a vnitřního prostředí podniku. Systém řízení změny, postupové kroky změny.

Literatura:

DONNELLY, J. H., GIBSON, J. L., IVANCEVICH, J. M. Management. Praha: Grada, 2007. ISBN 80-7169-422-3.

ROBBINS, S.P., COULTER, M. Management. Praha: Grada, 2004, 600 s. ISBN 80-247-0495-1.

VEBER, J. a kol. Management. Základy, moderní manažerské přístupy, výkonnost a prosperita. Praha: Management Press, 2009, 734 s. ISBN 978-80-7261- 200-0.

ROLÍNEK, L. a KOL. Teorie a praxe managementu. České Budějovice: JU, Zemědělská fakulta, 2003, 95 s. ISBN 80-7040-613-5.

SVOZILOVÁ, A.. Projektový management. 2., aktualiz. a dopl. vyd. Praha: Grada, 2011, 380 s. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-3611-2.

FOTR, J. a I. SOUČEK. Investiční rozhodování a řízení projektů: jak připravovat, financovat a hodnotit projekty, řídit jejich riziko a vytvářet portfolio projektů. 1. vyd. Praha: Grada, 2011, 408 s. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-3293-0.

DOLEŽAL, J., P. MÁČHAL a B. LACKO. Projektový management podle IPMA. 1. vyd. Praha: Grada, 2009, 507 s. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-2848-3.

KORECKÝ, M.I a V. TRKOVSKÝ. Management rizik projektů: se zaměřením na projekty v průmyslových podnicích. 1. vyd. Praha: Grada, 2011, 583 s. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-3221-3.

ROSENAU, M. D. Řízení projektů: příprava a plánování, zahájení, výběr lidí a jejich řízení, kontrola a změny, vyhodnocení a ukončení. Vyd. 2. Brno: Computer Press, 2003, xii, 344 s. ISBN 80-722-6218-1.

ŠTEFÁNEK, R. Projektové řízení pro začátečníky. Vyd. 1. Brno: Computer Press, 2011, vi, 304 s. ISBN 978-80-251-2835-0.

KORDA, P. Zlatá pravidla obchodního vyjednávání: jak obhájit své ceny a marže a stát se mistrem ve vyjednávání. 1. české vyd. Praha: Grada Publishing, 2011, 202 s. ISBN 978-80-247-3752-2.

FIALA, P. Projektové řízení: modely, metody, řízení. 1. vyd. Praha: Professional Publishing, 2004, 276 s. ISBN 80-864-1924-X.

VANĚČEK, D., FRIEBEL, ŠTÍPEK, V. Operační management. České Budějovice, 2010. ISBN 978-80-7394-196-3.

SVOBODOVÁ, H., VEBER, J. a kol. Produktový a provozní management. Praha, 2006. ISBN 80-245-1083-9.

TOMEK, G., VÁVROVÁ, V. Řízení výroby a nákupu.. 2007. ISBN 978-80-247-1479-0.

POVINNĚ VOLITELNÉ PŘEDMĚTY

Předmět SZZ: Ekonomika podniku (KEN/BZEP2)

(KEN/EP Ekonomika podniku, KUF/FINP Finance podniku)

Bakalářský studijní program B6208

Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku

Okruh Finance podniku:

1. ČASOVÁ HODNOTA PENĚŽ: úrok jednoduchý a složitý, rentový a anuitní počet, současná a budoucí hodnota anuity, současná hodnota perpetuity.
2. MAJETKOVÁ A KAPITÁLOVÁ STRUKTURA PODNIKU: faktory na tyto struktury působící a možnosti jejich ovlivnění, vliv právní formy podnikání.
3. FINANČNÍ ANALÝZA: ukazatele rentability, aktivity, zadluženosti, likvidity, tržní efektivity, predikce finanční tísně a indexy finanční stability (Altmanův index, Indexy IN95, IN99, IN01), Du-Pontovo schéma a analýza změn rentability pomocí pyramidálních rozkladů, ukazatele EVA a MVA.
4. CASH FLOW: výpočet, výkaz, využití.
5. OBĚŽNÝ MAJETEK A JEHO ŘÍZENÍ – ZÁSoby: charakteristika, stanovení jejich potřebné výše, optimalizační modely, metody oceňování zásob.
6. OBĚŽNÝ MAJETEK – POHLEDÁVKY: charakteristika pohledávek, zajišťovací prostředky, platební a finanční instrumenty, metody placení (pomocí jiného zboží, platba v hotovosti, pomocí směnky, bankovním převodem, pomocí dokumentárního inkasa, pomocí dokumentárního akreditivu, platebním příslibem, faktoring, forfaiting, směnky), vymáhání pohledávek.
7. OBĚŽNÝ MAJETEK – PENĚŽNÍ PROSTŘEDKY: modely řízení peněžních prostředků (Baumolův a Miller Orrův model), přímé řízení peněžních prostředků, krátkodobý finanční plán.
8. ZDROJE KRÁTKODOBÉHO FINANCOVÁNÍ: obchodní, krátkodobé bankovní a směnečné úvěry (revolvingový, lombardní, kontokorentní, eskontní, negociační, akceptační, avalový a ramboursní).

9. ZDROJE DLOUHODOBÉHO FINANCOVÁNÍ - INTERNÍ ZDROJE: zisk (charakteristika jako zdroje, rozdělení zisku, dividendová politika, vliv právní formy na rozdělování výsledku hospodaření), odpisy (charakteristika, metody odepisování).
10. ZDROJE DLOUHODOBÉHO FINANCOVÁNÍ - EXTERNÍ ZDROJE: kmenové a prioritní akcie, dlouhodobé bankovní úvěry, obligace, projektové financování, leasing, dlouhodobé obchodní úvěry, zahraniční financování, ostatní dlouhodobé nebankovní zdroje.
11. HODNOCENÍ EFEKTIVNOSTI INVESTIC: identifikace kapitálových příjmů a výdajů, čistá současná hodnota, vnitřní výnosové procento, index ziskovosti, nákladové metody, metody založené na objemu zisku, výběr způsobu a zdroje financování.
12. ANALÝZA RIZIKA A JEHO MĚŘENÍ: měření a členění rizika, ochrana proti rizikům, vztah mezi rizikem a výnosností investice, výpočet požadované úrokové míry, model.

B. Okruh Ekonomika podniku:

1. PODNIK A PODNIKÁNÍ

Podnik jako součást národního hospodářství (podnik jako institucionalizované podnikání), cíle a funkce podniku, členění podniků.

2. ZALOŽENÍ PODNIKU

Činnosti související se založením podniku. Vliv právní formy na založení podniku.

Postup při zakládání podniku (živnost, obchodní společnost). Zakladatelský rozpočet.

3. MAJETKOVÁ A KAPITÁLOVÁ VÝSTAVBA PODNIKU

Majetková struktura podniku; dlouhodobý majetek - vymezení, oceňování, opotřebení a amortizace, odpisování dlouhodobého majetku, účetní a daňové odpisy; oběžný majetek - vymezení, oceňování.

Kapitálová struktura podniku; vlastní kapitál, cizí kapitál, optimální kapitálová struktura.

4. VÝNOSY, NÁKLADY, VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ

Vztahy mezi výnosy, náklady a výsledkem hospodaření. Výnosy; tvorba výnosů.

Náklady; manažerské pojetí nákladů, nákladové funkce, nástroje řízení nákladů. Kalkulace nákladů. Výsledek hospodaření podniku a jeho užití. Analýza vztahů mezi výnosy, náklady a ziskem; bod zvratu, maximalizace zisku. Cash flow.

5. CENY

Stanovení ceny nového výrobku; výběr metody stanovení ceny. Cenové změny.

6. ZÁSODOVÁNÍ

Formy, metody a postupy při řízení zásobovacího procesu. Balance materiálu, propočty spotřeby materiálu, řízení zásob (normy zásob).

7. VÝROBNÍ ČINNOST PODNIKU

Charakter výrobní činnosti. Produkční funkce - teoretický základ ekonomiky výroby.

Optimální kombinace výrobních faktorů. Výrobní kapacita a její využití.

8. INVESTIČNÍ ČINNOST PODNIKU

Pojetí, druhy a financování investic. Hodnocení efektivnosti investic; statické a dynamické metody hodnocení investic. Srovnávání investičních variant.

9. HODNOCENÍ VÝKONNOSTI PODNIKU

Zdroje informací v podniku. Nástroje pro hodnocení výkonnosti podniku; paralelní ukazatelové soustavy; bonitní a bankrotní indikátory; pyramidové ukazatelové soustavy.

10. SANACE A ZÁNİK PODNIKU

Krizový vývoj podniku. Sanace v akciové společnosti. Zánik podniku.

Literatura:

SYNEK, M. – KISLINGEROVÁ, E. *Podniková ekonomika*. Praha: C. H. Beck, 2010.

KRUTINA, V. – NOVOTNÁ, M. *Ekonomika podniku (cvičení)*. České Budějovice: Ekonomická fakulta JU, 2009.

WÖHE, G. – KISLINGEROVÁ, E. *Úvod do podnikového hospodářství*. Praha: C. H. Beck, 2007.

KOVAŘÍK, Z. *Směnka a šek v České republice*. 5. přepr. a dopl. vyd. Praha: C. H. Beck, 2006. xxi, 626 s. ISBN 80-7179-549-6.

MAREK, P. *Studijní průvodce financemi podniku*. Vyd. I. vyd. Praha: Ekopress, 2006. 624 s. ISBN 80-86119-37-8.

REJNUŠ, O., VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V BRNĚ. PODNIKATELSKÁ FAKULTA. *Cenné papíry a burzy*. Vyd. 1. vyd. Brno: Akademické nakladatelství CERM, 2009. 400 s. ISBN 978-80-214-3805-7.

VESELÁ, J. *Investování na kapitálových trzích*. Vyd. 1. vyd. Praha: ASPI, 2007. 703 s. ISBN 978-80-7357-297-6.

Předmět SZZ: Řízení lidských zdrojů (KŘE/BZRLZ) – spec. 0, 10, 20

(KŘE/RLZ Řízení lidských zdrojů, KPH/PSY Psychologie, KPH/SOC Sociologie)

Bakalářský studijní program B6208

Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku

1. HISTORICKÝ VÝVOJ A SOUČASNÉ POJETÍ ŘÍZENÍ LIDSKÝCH ZDROJŮ

Pozice ŘLZ, managementu lidského potenciálu a jeho rozvoje v úrovních mikro- mezo- a makroprostoru. Koncepce strategického a integrovaného řízení lidských zdrojů. Personální management a jeho cíle jako součást strategie firmy. Význam personální práce, činnosti, procesy.

2. VNĚJŠÍ FAKTORY OVLIVŇUJÍCÍ ŘLZ A KONKURENCESCHOPNOST PODNIKŮ NA GLOBÁLNÍM TRHU PRÁCE

Vlivy vnitřního a vnějšího prostředí působící na chod podniku a plánování v ŘLZ. Tvorba strategií v ŘLZ, časové dimenze plánů. Personální procesy a činnosti, jejich kvalita.

3. PLÁNOVÁNÍ PRACOVNÍ SÍLY

Plánování pracovního potenciálu a jednotlivých personálních činností. Kontrola a hodnocení plánů.

4. TVORBA PRACOVNÍCH MÍST

Analýza pracovních míst, jejich specifikace, kompetence, požadavky na pracovní chování.

5. ZÍSKÁVÁNÍ PRACOVNÍKŮ

Nástroje stabilizace pracovníků, vnitřní a vnější trh práce, politika výběru pracovníků, administrace procesu přijímání pracovníků, adaptační procesy, proces orientace.

6. FORMOVÁNÍ PRACOVNÍ SÍLY

Motivace a stimulace pracovníků. Řízení pracovního výkonu, jeho kvality a pracovního chování. Pracovní spokojenost, teorie, faktory.

7. PROCES HODNOCENÍ PRACOVNÍKŮ

Determinanty a kritéria. Tvorba hodnotících systémů, jako východisko pro další formování pracovní síly.

8. ROZVOJ LIDSKÉHO POTENCIÁLU

Politika vzdělávání, formování pracovních schopností, dovedností, pracovního chování, training. Plánování, realizace a hodnocení procesu vzdělávání a vzdělávacích programů, návratnosti investic. Celoživotní vzdělávání. Proces řízení a plánování profesní kariéry, teorie, typy, rozvoj, modely kariérových systémů, stupně kariéry. Vnitropodniková mobilita.

9. POLITIKA A SYSTÉM ODMĚŇOVÁNÍ PRACOVNÍKŮ

Mzdová soustava, mzdové formy, diferenciacce, řízení zvyšování produktivity práce.

10. PROCES ŘÍZENÍ ODCHODŮ ZE ZAMĚSTNÁNÍ

Snižování počtu pracovních sil a její politika propouštění, penzionování zaměstnanců. Ztráta zaměstnání (psychologické důsledky, vliv na zdraví a ty, kteří zůstali).

11. AKTIVIZACE PRACOVNÍHO POTENCIÁLU.

Význam, vytváření, řízení vnitropodnikové organizační kultury a klimatu. Podněcování, tvorba prostředí pro zvyšování flexibility pracovní síly, její tvořivosti a iniciativy.

12. PÉČE O PRACOVNÍKY

Pracovní prostředí, péče o zdraví a bezpečnost práce. Zaměstnanci s problémy vyžadujícími zvláštní péči, sociální služby. Sociální programy, jejich účel, cíl.

13. PRACOVNÍ VZTAHY

Povinnosti zaměstnanců a zaměstnavatelů, jejich dodržování. Podíl odborové organizace a zaměstnaneckých rad na řízení, jejich postavení, působnost, cíle a legislativní zakotvení.

14. EVROPSKÁ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

Globalizace, multikulturální prostředí, internacionalizace v řízení lidských zdrojů. Interkulturální management. Sociální a ekonomické souvislosti.

15. SOCIALIZACE

Socializační činitelé v pracovním prostředí. Normy a hodnoty. Typy chování v souvislosti se socializací jedince, organizační kultura.

16. MALÁ SOCIÁLNÍ SKUPINA – PRACOVNÍ SKUPINA

Charakteristika sociálních skupin, dělení. Malá sociální skupina – příklady, charakteristika, znaky, pojmy, pracovní skupina. Klasifikace malé sociální skupiny. Konflikt.

17. POZICE A ROLE V MALÉ SOCIÁLNÍ SKUPINĚ (PRACOVNÍ SKUPINĚ)

Sociometrie, sociometrická pozice jedince ve skupině. Charakteristika, typy vůdců, příklady. Vztahy členů v pracovní skupině (organizaci).

18. SOCIÁLNÍ STRATIFIKACE A SOCIÁLNÍ MOBILITA

Charakteristika, stratifikační hlediska, marginální skupina, underclass. Status, statusové symboly. Horizontální a vertikální sociální mobilita, příklady.

19. GENDER A TRH PRÁCE

Základní vymezení, genderová socializace, genderová stereotypizace. Skleněný strop, skleněný strop.

20. VÝZKUMNÉ METODY A TECHNIKY

Koncepce výzkumu, kvantitativní x kvalitativní výzkum. Plán výzkumu, plán výběru vzorku, metody kontaktování. Metody a techniky sběru dat – dotazník, rozhovor, anketa, průzkum, skupinová diskuse, brainstorming atd.

Literatura:

ARMSTRONG, M. Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Publishing, 2007, 789 s. ISBN 80-86851-00-1.

KOUBEK, J. Řízení lidských zdrojů. Základy moderní personalistiky. Praha: Management Press, 2007, 399 s. ISBN 978-80-7261-168-3.

KRNINSKÁ, R. Řízení lidských zdrojů. České Budějovice: Jihočeská univerzita, 2002. 189 s. ISBN 80-7040-581-3.

BEDRNOVÁ, E., NOVÝ, I. a kol. Psychologie a sociologie řízení. Praha: Management Press, 2007, 798 s. ISBN 978-80-7261-169-0.

NOVOTNÁ, E. Základy sociologie. Praha: Grada Publishing, 2008. ISBN 978-80-247-2396-9.

Předmět SZZ: Právo (KPH/BZPR)

(KPH/PRAVA Právo A, KPH/OBPRA Obchodní právo)

Bakalářský studijní program B6208

Studijní obor: Řízení a ekonomika podniku

1. PODNIKÁNÍ

pojem podnikání, pojem podnikatel, formy podnikání,
obchodní rejstřík a skutečnosti do něj zapisované, pojem a užívání obchodní firmy

2. OBCHODNÍ SPOLEČNOSTI

druhy obchodních společností, založení a vznik obchodní společnosti, zánik obchodní společnosti

3. OSOBNÍ OBCHODNÍ SPOLEČNOSTI

veřejná obchodní společnost, komanditní společnost

4. AKCIOVÁ SPOLEČNOST

charakteristika, pojem akcie, založení akciové společnosti, orgány akciové společnosti, zakladatelské právní jednání, stanovy

5. SPOLEČNOST S RUČENÍM OMEZENÝM

charakteristika, vznik, změny a zánik společnosti s ručením omezeným, orgány společnosti s ručením omezeným, zakladatelské právní jednání

6. DRUŽSTVO

charakteristika, založení, vznik a zánik družstva, členství v družstvu, orgány družstva, stanovy družstva

7. PODNIKÁNÍ PODLE ŽIVNOSTENSKÉHO ZÁKONA

živnost, vznik, výkon a zánik živnostenského podnikání, subjekty oprávněné provozovat živnost, druhy živností podle předmětu činnosti, odpovědný zástupce podle živnostenského zákona

8. ZÁVAZKY

vznik závazků, kontraktační proces, veřejná soutěž o nejvhodnější nabídku, veřejná nabídka, zánik závazků, zajištění závazků, odpovědnost za vady

9. NEJVÝZNAMNĚJŠÍ SMLUVNÍ ZÁVAZKY

Koupě, dílo, nájem

10. STÁTNÍ SPRÁVA A SAMOSPRÁVA

organizace veřejné správy ČR, orgány státní správy a jejich působnost, orgány místní samosprávy a jejich působnost, právní předpisy vydávané orgány veřejné správy

11. SPRÁVNÍ ŘÍZENÍ

zahájení a průběh správního řízení, správní rozhodnutí, řádné a mimořádné opravné prostředky, správní soudnictví, přestupky a jiné správní delikty

12. PRACOVNĚPRÁVNÍ VZTAHY

charakteristika pracovního práva, obsah pracovního poměru, vznik pracovního poměru, zánik pracovního poměru, mzda, plat, průměrný výdělek, dovolená na zotavenou

13. OBČANSKÉ SOUDNÍ ŘÍZENÍ

pravomoc a příslušnost soudů, řízení sporné a zvláštní, druhy žalob, základní zásady občanského soudního řízení, zahájení a průběh řízení před soudem prvního stupně, druhy soudních rozhodnutí, opravné prostředky a jejich druhy

Literatura:

- JANKŮ, M. a kol. *Základy práva pro posluchače neprávnických fakult*, Praha, C.H.Beck, 5. vydání, 2013, 568 s.. Praha: C. H. Beck.2013. ISBN: 978-80-7400-494-0
- GERLOCH, A. *Teorie práva. 3. rozšířené vydání*. Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, s.r.o. 2004. ISBN: 80-86473-85-6. s. 38
- HENDRYCH, D. a kolektiv, *Správní právo. Obecná část*, 8. vydání, Praha : C.H.BECK. 2012. 832 s. ISBN 978-80-7179-254-3
- ELIÁŠ, K., M. ZUKLÍNOVÁ, J. GAŇO, M. SVATOŠ. *Nový občanský zákoník s aktualizovanou důvodovou zprávou*, Sagit, 2012. 1120 s. ISBN: 978-80-7208-922-2
- ŠVESTKA, J., J. DVOŘÁK, J. FIALA a A KOL. *Občanský zákoník - Komentář - Svazek I – VI*. Praha: Wolters Kluwer, 2014. ISBN 978-80-7478-369-2
- LAVICKÝ, P., M. HRUŠÁKOVÁ, Z. KRÁLÍČKOVÁ, J. SPÁČIL, J. FIALA a M. HULMÁK. *Občanský zákoník*. Praha: Nakladatelství C. H. Beck, s. r. o., 2013/2014. ISBN 978-8074-004-99-5
- ŠTENGLOVÁ, I., B. HAVEL, F.CILEČEK, P. KUHN, P. ŠUK. *Zákon o obchodních korporacích. Komentář, (Velké komentáře)* 1. Vydání, C.H.Beck 2013, ISBN: 978-80-7400-480-3.
- LASÁK, J., J. POKORNÁ, Z. ČÁP, T. DOLEŽIL a kol.: *Zákon o obchodních korporacích – Komentář*. 1. Vydání, Praha: Wolters Kluwer, 2014. ISBN 978-80-7478-326.
- BĚLINA, M. a L. DRÁPAL, L. *Zákoník práce*. Praha: C. H. Beck. 2012. ISBN 978-80-7179-251-2

Právní předpisy:

- zákon č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů,
- zákon č. 128/2000 Sb., o obecním zřízení, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č.89/2012 Sb., Občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 455/1991 Sb., živnostenský zákon, ve znění pozdějších předpisů
- zákon č. 304/2013, o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob, ve znění pozdějších předpisů