



## **OPATŘENÍ DĚKANA EF Č. 139/2018**

k zásadám pro poskytování výkonnostní prémie pracovníkům kateder a ke kritériím hodnocení pedagogické a výzkumné, vývojové a inovační činnosti na Ekonomické fakultě JU v Českých Budějovicích

---

14. 6. 2018

### **Článek 1 Úvodní ustanovení**

- 1) Toto opatření stanovuje zásady pro poskytování výkonnostní prémie pracovníkům kateder EF JU a kritéria hodnocení pedagogické a výzkumné, vývojové a inovační činnosti na EF JU.

### **Článek 2 Zásady pro poskytování výkonnostní prémie pracovníkům kateder**

- 1) Pravidla pro přiznání výkonnostní prémie se řídí §131 Zákona č. 262/2006 Sb., zákoníkem práce a čl. 9 Mzdového předpisu Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích ze dne 16. srpna 2017.
- 2) Toto opatření stanovuje v návaznosti na Mzdový předpis Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích zásady pro poskytování výkonnostních prémie pracovníkům kateder EF JU.
- 3) Celkový objem finančních prostředků určený pro přidělení výkonnostních prémie pracovníkům kateder je navržen děkanem a schválen senátem Ekonomické fakulty JU s ohledem na vyšší rozpočtu Ekonomické fakulty.
- 4) Rozdělení celkového objemu finančních prostředků pro přidělení výkonnostních prémie mezi katedry je provedeno podle výkonů pracovníků katedry podle článku 3 „Kritéria hodnocení pedagogické a výzkumné, vývojové a inovační činnosti kateder EF JU“. Do výkonu katedry je započítáván rovněž výkon vedoucího katedry. Hodnocení výkonu kateder je prováděno vždy za kalendářní rok a zveřejněno v prvním pololetí následujícího roku.
- 5) Souhrnná výše finančních prostředků pro přidělení výkonnostních prémie podle článku 2 odst. 3 je přidělena vedoucímu katedry písemně dopisem děkana nejpozději do 30. 6., s platností od 1. 7. do 30. 6. roku následujícího.
- 6) Vedoucí katedry přidělí výkonnostní prémie pracovníkům katedry v závislosti na jejich výkonu v oblasti pedagogické a výzkumné, vývojové a inovační činnosti, popřípadě na základě rozsahu a kvality dalších jimi vykonávaných činností. Celková výše přidělených výkonnostních prémie rozdělená vedoucí katedry nesmí přesáhnout souhrnnou výši finančních prostředků přidělenou na dané období.



- 7) Hodnocení zaměstnance a návrh výše výkonnostní prémie provádí příslušný vedoucí katedry. Hodnocení zaměstnance je prováděno minimálně jednou ročně formou pohovoru, z něhož je proveden zápis. Vedoucí katedry v rámci pohovoru sdělí zaměstnanci důvody přiznání určité výše výkonnostní prémie. Výši výkonnostní prémie schvaluje děkan.

### **Článek 3**

#### **Kritéria hodnocení pedagogické a výzkumné, vývojové a inovační činnosti kateder Ekonomické fakulty Jihočeské univerzity**

- 1) Hodnocení kateder je:
- zdrojem informací o výkonnosti jednotlivých kateder pro účely řízení Ekonomické fakulty,
  - kritériem pro rozdělení finančních prostředků na výkonnostní prémie podle čl. 2 odst. 4 mezi jednotlivé katedry.
- 2) Činnost kateder je hodnocena dvěma ukazateli:
- Objem pedagogické činnosti (ukazatel A),
  - Hodnocení výsledků publikační a grantové činnosti (ukazatel B).
- 3) Při výpočtu částky výkonnostní prémie na katedru se postupuje následujícím způsobem. Z objemu finančních prostředků přidělených na výkonnostní prémie přidělené v souhrnu na katedry EF se oddělí pevná částka na každou katedru (je tvořena fixní částkou bez ohledu na počet členů katedry a pohyblivou částkou dle počtu přepočítaných pracovníků na katedře).
- Zbývající finanční prostředky se přidělí následujícím způsobem:
- Za pedagogickou činnost jsou přiděleny finanční prostředky podle počtu dosažených bodů ukazatele A (dle čl. 4) násobených pro příslušný rok stanovenou částkou.
  - Zbývající částka se rozdělí na jednotlivé katedry dle počtu bodů v ukazateli B (dle čl. 5).
- 4) Výše pevné částky a poměr jejího rozdělení dle čl. 3 odst. 3 a částka pro výpočet finančních prostředků dle čl. 3 odst. 3a bude určena do 30. 6. příslušného roku vedením fakulty v návaznosti na rozpočet EF.
- 5) Hodnocení ukazatele A zpracovává Studijní oddělení EF, hodnocení ukazatele B zpracovává Oddělení vědy a výzkumu EF.

### **Článek 4**

#### **Objem pedagogické činnosti (ukazatel A)**

- 1) Objem pedagogické činnosti se hodnotí za kalendářní rok (letní a zimní semestr) následujícím postupem:
- Stanoví se norma objemu pedagogické činnosti katedry.
  - Vypočte se objem pedagogické činnosti katedry.
  - Vypočte se procento plnění pedagogické činnosti katedry.
  - Katedry s procentem plnění normy nižším než 100 % jsou hodnoceny nulou bodů. Každé procento plnění nad 100 % se hodnotí jedním bodem.



2) Norma objemu pedagogické činnosti katedry:

Norma objemu pedagogické činnosti katedry je zjištěna na základě výše úvazku jednotlivých pracovníků a příslušného normativu. Normativ je stanoven dle předpokládaného zatížení pracovníků na plný úvazek pedagogickou činností dle kategorií následujícím způsobem:

•	lektor	1800 hod/rok
•	odborný asistent	1000 hod/rok
•	docent	700 hod/rok
•	profesor	500 hod/rok

3) Postup výpočtu objemu pedagogické činnosti katedry:

Objem pedagogické činnosti je počítán dle výkonu katedry za přímou výuku, zkoušení, státní závěrečné zkoušky, vedení diplomových a bakalářských prací a aktivity související se zajišťováním doktorského studia. Zároveň je zohledněno vykonávání funkcí. Výkony za jednotlivé kategorie jsou přepočítány koeficienty dle následujícího přehledu:

**Výuka**

- 1 vyučovací hodina přednášky x 2,25
- 1 vyučovací hodina cvičení x 1,5
- 1 vyučovací hodina konzultace na KS x 2,25
- 1 vyučovací hodina přednášky, cvičení a konzultace v anglickém jazyce x 3

**Zkoušení**

- Přepočet zkoušek: počet pokusů \*0,4
- Přepočet zápočtů bez zkoušek: počet udělených zápočtů \*0,4
- Přepočet zápočtů se zkouškou: počet udělených zápočtů \*0,2

**Státní závěrečné zkoušky**

- 1 hod. na studenta

**Vedení bakalářských a diplomových prací**

- 15 hod. na studenta za semestr

**Doktorské studium**

- |   |                           |                                |
|---|---------------------------|--------------------------------|
| • | školitel                  | 25 hod. na studenta za semestr |
| • | dílčí zkouška             | 1 hod. na studenta             |
| • | státní doktorská zkouška  | 1 hod. na studenta             |
| • | obhajoba disertační práce | 1,5 hod. na studenta           |

**Funkce**

- |   |   |                 |
|---|---|-----------------|
| • | rektor, děkan                                 | 400 hod. za rok |
| • | prorektor, proděkan                           | 300 hod. za rok |
| • | vedoucí katedry, popř. jiného útvaru fakulty  | 250 hod. za rok |
| • | tajemník katedry                              | 75 hod. za rok  |
| • | předseda akademického senátu (EF JU, JU)      | 30 hod. za rok  |
| • | místopředseda akademického senátu (EF JU, JU) | 25 hod. za rok  |



- člen akademického senátu (EF JU, JU) 15 hod. za rok
- předseda oborové rady na EF 200 hod. za rok
- garant oboru pro každý stupeň studia 100 hod. za rok
- člen oborové rady na EF 20 hod. za rok

## Článek 5

### Hodnocení výsledků publikační a grantové činnosti (ukazatel B)

- 1) Do hodnocení v ukazateli B se počítají výsledky v součtu za 3 roky. Zařazují se výlučně výsledky související se zaměřením EF JU.
- Zaměření EF JU je vymezeno vazbou na akreditované studijní obory a programy EF.
  - U publikací v časopisech evidovaných v JCR je kritériem zařazení do následujících předmětových kategorií (subject categories): *Business; Business, Finance; Demography; Economics; Environmental Studies; Geography; History of Social Sciences; Hospitality, Leisure, Sport & Tourism; Industrial Relations & Labor; International Relations; Law; Management; Planning & Development; Public Administration; Social Science; Mathematical methods; Agricultural Economics & Policy; Computer Science; Mathematics; Operations Research & Management Science; Sociology; Statistics & Probability*. V případě, kdy je časopis zařazen do jiné kategorie, rozhodne o započtení bodů vedení fakulty na návrh proděkana pro vědu a výzkum.
  - U publikací v časopisech evidovaných ve SCOPUS je kritériem zařazení do následujících předmětových oblastí (subject areas): *Business, Management and Accounting; Computer Science; Decision Sciences; Economics, Econometrics and Finance; Mathematics; Social Sciences*. V případě, kdy je časopis zařazen do jiné oblasti, rozhodne o započtení bodů vedení fakulty na návrh proděkana pro vědu a výzkum.
- 2) Kritériem pro hodnocení je součet bodů za následující výsledky a činnosti od roku 2017 včetně:

Monografie vydaná v prestižním světovém nakladatelství a světovém jazyce <sup>1</sup>	10-20 b.
Odborná monografie <sup>1</sup>	10 b.
Článek v časopise evidovaném v databázi JCR s nenulovým IF <sup>2</sup> (Q1/Q2/Q3/Q4) <sup>3</sup>	30/25/20/15 b.
Článek ve vědeckém časopise zařazeném do databáze SCOPUS <sup>2</sup>	10 b.
Článek ve vědeckém časopise (seznam recenzovaných časopisů RVVI, ERIH) <sup>2</sup>	1 b.
Příspěvek ve sborníku evidovaném v databázi Conference Proceedings Citation Index (Thomson ReutersScopus) nebo databázi Scopus <sup>4</sup>	2 b.
Patenty <sup>5</sup>	5 b.
Vysokoškolská učebnice / skriptum <sup>6</sup>	10/5 b.

<sup>1</sup> Definice monografie odpovídá definici odborné knihy (B, C) v platné metodice hodnocení výsledků výzkumných organizací. V případě, že jsou tyto monografie v systému OBD evidovány jako kapitoly, jsou body stanoveny dle podílu počtu stran. O tom, zda jde o monografii vydanou v prestižním nakladatelství, rozhodne na návrh Rady VaV vedení fakulty.

<sup>2</sup> Definice článku odpovídá definici článku v odborném periodiku (I) v platné metodice hodnocení výsledků výzkumných organizací.

<sup>3</sup> Hodnocení článku v časopisu s nenulovým IF se odvíjí se od kvartilu IF časopisu dané předmětové kategorie platného v roce uplatnění výsledku podle databáze JCR. Není-li známa výše kvartilu IF v roce uplatnění výsledku, použije se poslední známá předchozí výše dle databáze JCR.

<sup>4</sup> Definice příspěvku ve sborníku odpovídá definici příspěvku ve sborníku (D) v platné metodice hodnocení výsledků výzkumných organizací.

<sup>5</sup> Definice výsledků viz kategorie II. a III. v platné metodice hodnocení výsledků výzkumných organizací.

<sup>6</sup> Podmínkou započtení vysokoškolské učebnice nebo skript je přidělené ISBN, rozsah více než 100 stran, pokrytí celého rozsahu předmětu vyučovaného na EF JU stanoveného platným sylabem předmětu, evidence v Národní knihovně ČR a posouzení (recenze) alespoň jedním obecně uznávaným odborníkem z příslušného oboru formou lektorského posudku (ne však z pracoviště autorů knihy). V případě, že jsou tyto publikace v systému OBD evidovány jako kapitoly, jsou body stanoveny dle podílu počtu stran.



Řešené interní výzkumné projekty (řešitel/spoluřešitel)	5/2 b.
Řešené externí výzkumné projekty nad 150 tis. Kč. (odpovědný řešitel/řešitel spolupříjemce/spoluřešitel)	15/10/5 b.
Řešené externí výzkumné projekty malého rozsahu (do 150 tis. Kč.) (řešitel/spoluřešitel)	5/2 b.
Aplikovaný smluvní výzkum nad 150 tis. Kč (řešitel/spoluřešitel)	8/4 b.
Aplikovaný smluvní výzkum malého rozsahu (50-150 tis. Kč) (řešitel/spoluřešitel)	5/2 b.
Řešení/spoluřešení rozvojového projektu IRP	4/2 b.
Oficiálně podané externí výzkumné projekty přes EF nebo EF jako spoluřešitel (½ bodového hodnocení z hodnocení řešených projektů)	½ b. řešených projektů
Odeslané vyžádané recenze pro celou knihu / články s IF / časopisy Scopus <sup>7</sup>	4/3/1 b.
Oponované externí grantové návrhy (zahraniční/české grantové agentury ve světovém jazyce) <sup>7</sup>	4/2 b.
Oponované habilitační a disertační práce <sup>7</sup>	4/2 b.
Mimořádné a velmi kvalitní vědecké výstupy (na návrh Rady VaV může vedení fakulty rozhodnout o přidělení mimořádných bodů např. za články s IF v 1. decilu, mimořádné publikace, editorství monografií atd.)	-

- 3) Započtení bodů v ukazateli B se řídí níže uvedenými zásadami:
- Pro hodnocení všech výsledků platí, že se bodově hodnotí a započítávají katedře pouze výsledky získané zaměstnanci Ekonomické fakulty, kteří pracují na pracovní úvazek v roce přiznání výkonnostní prémie.
  - Body publikací a výsledků aplikovaného výzkumu se dělí počtem autorů. Pokud se na výsledcích podíleli zahraniční tvůrci, kteří nebyli domácí ani u jednoho předkladatele daného výsledku do RIV, počítá se při výpočtu podílu každý další tvůrce s vahou ½ (např. pokud se na výsledku podílejí dva autoři, jeden domácí u jistého předkladatele a jeden zahraniční, započtou se tomuto domácímu předkladateli 2/3 bodové hodnoty tohoto výsledku). Tento způsob výpočtu se použije na výsledky, které vznikly a byly uplatněny od roku 2017 včetně.
  - Podmínkou započtení bodů za publikace a výsledky aplikovaného výzkumu je existující evidence výsledků v systému OBD k datu 15. 3. roku, kdy probíhá hodnocení výsledků.
  - Podmínkou započtení bodů za řešené projekty je evidence projektů Oddělením vědy a výzkumu EF. Při vyšším počtu řešitelů a spoluřešitelů se body u projektu nedělí. U výzkumných projektů malého rozsahu se započítávají body v roce získání, u ostatních řešených projektů v každém roce řešení.
  - Za výsledky, které budou úspěšné (zařazené v třídě A) v hodnocení výsledků v rámci II. Pilíře - Peer Review hodnocení kvality vybraných výsledků (excelentní výsledky) výzkumných organizací, bude v bodovém hodnocení pro účely poskytování výkonnostních prémie připadat autorům bonus ve výši dvojnásobku počtu bodů.

## Článek 6

### Přechodná a závěrečná ustanovení

- 1) Toto opatření nabývá platnosti datem vydání.

<sup>7</sup> Recenze a oponentní posudky je možno pro uznání bodů doložit na oddělení Vědy a výzkumu např. kopií elektronické komunikace (že jste byl/a recenzentem), kopií posudku, nebo kopií stran v publikaci s uvedením recenzentů. V případě, je-li to vyžadováno v rámci Blind-Review, je nutno samozřejmě dbát na zachování anonymity recenzované práce (recenze budou použity pouze pro účely doložení nároku na hodnocení). Posudky je možno také vkládat prostřednictvím systému OBD.



- 2) Uvedené změny v ukazateli B se podle tohoto opatření aplikují poprvé na hodnocení v roce 2018 pouze pro výsledky roku 2017. Do hodnocení roku 2018 tedy vstoupí výsledky za roky 2015 a 2016 již vypočtené podle původní tabulky ukazatele B (viz příloha 1).
- 3) Vydáním tohoto opatření se ruší platnost opatření děkana EF č. 106/2016.
- 4) Na základě etického kodexu Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích a jednání vedení fakulty týkající se etiky a kvality publikační činnosti bylo rozhodnuto, že články publikované v predátorských časopisech nebudou odměňovány a započítávány autorům do publikační činnosti.<sup>8</sup>

doc. Ing. Ladislav Rolínek, Ph.D.  
děkan Ekonomické fakulty

---

<sup>8</sup> Bližší informace viz <http://www.ef.jcu.cz/veda-a-vyzkum/vedecke-casopisy/predatorske-casopisy>  
<http://www.jcu.cz/o-univerzite/organizacni-struktura/eticka-komise/eticky-kodex-ju>



**Příloha 1** Kritéria pro hodnocení publikační a grantové činnosti (ukazatel B) vztahující se na výsledky roku 2015-2016

Monografie vydaná ve světovém jazyce <sup>9</sup>	15 b.
Monografie vydaná v českém jazyce <sup>1</sup>	10 b.
Článek v časopise evidovaném v databázi JCR s nenulovým IF <sup>10</sup>	15 b.
Článek ve vědeckém časopise zařazeném do databáze SCOPUS <sup>2</sup>	15 b.
Článek ve vědeckém časopise (seznam recenzovaných časopisů RVVI, ERIH) <sup>2</sup>	1 b.
Příspěvek ve sborníku evidovaném v databázi Conference Proceedings Citation Index (Thomson Reuters) <sup>11</sup>	2 b.
Patenty <sup>12</sup> -(pozn. po změně metodiky RIV hodnotí kusově pouze patenty, odrůdy a plemena)	5 b.
Vysokoškolská učebnice, skriptum <sup>13</sup>	10 b.
Řešené interní výzkumné projekty (řešitel/spoluřešitel)	5/2 b.
Řešené externí výzkumné projekty nad 150 tis. Kč. (odpovědný řešitel/řešitel spolupříjemce/spoluřešitel)	15/10/5 b.
Řešené externí výzkumné projekty malého rozsahu (do 150 tis. Kč.) (řešitel/spoluřešitel)	5/2 b.
Aplikovaný smluvní výzkum nad 150 tis. Kč (řešitel/spoluřešitel)	8/4 b.
Aplikovaný smluvní výzkum malého rozsahu (50-150 tis. Kč) (řešitel/spoluřešitel)	5/2 b.
Řešení/spoluřešení projektu FRVŠ	4/2 b.
Oficiálně podané externí výzkumné projekty přes EF nebo EF jako spoluřešitel (½ bodového hodnocení z hodnocení řešených projektů)	½ b. řešených projektů
Odeslané vyžádané recenze na zahraniční kapitoly a články <sup>14</sup> / zahraniční články s IF a pro celou knihu = 4 body / zahraniční časopisy SCOPUS kromě slovenských = 2 body / české a slovenské články s IF = 1 bod)	4/2 b.
Oponované externí grantové návrhy (zahraniční/české grantové agentury ve světovém jazyce) <sup>6</sup>	4/2 b.
Oponované habilitační a disertační práce <sup>6</sup>	4/2 b.

<sup>9</sup> Definice monografie odpovídá definici odborné knihy (B, C) v platné metodice hodnocení výsledků výzkumných organizací. V případě, že jsou tyto monografie v systému OBD evidovány jako kapitoly, jsou body stanoveny dle podílu počtu stran.

<sup>10</sup> Definice článku odpovídá definici článku v odborném periodiku (J) v platné metodice hodnocení výsledků výzkumných organizací.

<sup>11</sup> Definice příspěvku ve sborníku odpovídá definici příspěvku ve sborníku (D) v platné metodice hodnocení výsledků výzkumných organizací.

<sup>12</sup> Definice výsledků viz kategorie II. a III. v platné metodice hodnocení výsledků výzkumných organizací.

<sup>13</sup> Podmínkou započtení vysokoškolské učebnice nebo skript je přidělené ISBN, rozsah více než 100 stran, pokrytí celého rozsahu předmětu vyučovaného na EF JU stanoveného platným sylabem předmětu, evidence v Národní knihovně ČR a posouzení (recenze) alespoň jedním obecně uznávaným odborníkem z příslušného oboru formou lektorského posudku (ne však z pracoviště autorů knihy). V případě, že jsou tyto publikace v systému OBD evidovány jako kapitoly, jsou body stanoveny dle podílu počtu stran.

<sup>14</sup> Recenze a oponentní posudky je nutno doložit na oddělení Vědy a výzkumu (např. kopií elektronické komunikace, případně kopií posudku). Při doložení je nutno dbát na zachování anonymity v případě, že je to vyžadováno v rámci blind-review procesu.