



OPATŘENÍ DĚKANA EF Č. 138/2018

k finanční podpoře výzkumu, vývoje a inovací na Ekonomické fakultě Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích

14. 6. 2018

Článek 1

Podpora výzkumu, vývoje a inovací na EF JU z prostředků rozvoje výzkumné organizace (RVO)

- 1) Výzkum, vývoj a inovace jsou na EF JU podporovány, v souladu s ustanoveními zákona 130/2002 Sb. v platném znění, prostřednictvím následujících nástrojů:
 - a) programy podpory výzkumu na EF JU (PPV),
 - b) poskytování prostředků na přípravu výzkumných projektů,
 - c) poskytování výkonnostní prémie zaměstnancům na katedrách EF v závislosti na dosažených výsledcích výzkumu, vývoje a inovací,
 - d) jednorázové odměny za vybrané výsledky výzkumu, vývoje a inovací na EF.

Článek 2

Program podpory výzkumu na EF JU (PPV)

- 1) PPV využívá institucionální prostředky na rozvoj výzkumné organizace (RVO) na podporu výzkumu s cílem:
 - a) Reprodukovat a rozšířit výsledky výzkumu na EF a zajistit tak částečné samofinancování výzkumu v budoucnu.
 - b) Nasměrovat výzkumnou činnost na EF k podpoře oborů studia akreditovaných na EF, zejména oborů navazujícího magisterského a doktorského studia.
 - c) Dosáhnout vyššího podílu mezinárodně uznávaných výsledků výzkumu.
- 2) Nástrojem podpory v rámci PPV je rozpočtování části prostředků RVO podle dosažených výsledků výzkumu na katedry. O prostředky se nesoutěží.
- 3) Rozpočtování části prostředků RVO na katedry je realizováno na základě klouzavé 5-ti leté časové řady výsledků výzkumu podle následujících zásad:
 - a) Hodnocení výsledků vědy a výzkumu se provádí podle metodiky EF stanovené Opatřením děkana č. 139/2018, podle ukazatele B, části Vědecko-výzkumná činnost. Z výsledků výzkumu se započítávají:
 - i) monografie v českém nebo světovém jazyce,
 - ii) článek v časopise s impakt faktorem,
 - iii) článek ve vědeckém časopise zařazeném do databáze SCOPUS
 - iv) příspěvek ve sborníku evidovaném v databázi Conference Proceedings Citation Index (Thomson Reuters)



- b) Započítávají se výsledky zařazené pomocí JEL Classification¹, zejména výsledky vymezené předmětovými kategoriemi pro databázi JCR (Journal Citation Reports) v čl. 5, odst. 1a a předmětovými oblastmi pro databázi SCOPUS dle čl. 5, odst. 3a. V případě, kdy je výsledek zařazen do jiné oblasti, rozhodne o jeho hodnocení vedení fakulty na návrh proděkana pro vědu a výzkum.
- c) Pokud se na výsledcích podílelo více tvůrců, pak se katedře započte podíl na výsledku v poměru počtu domácích tvůrců k celkovému počtu tvůrců výsledků. Zahraniční tvůrci se při výpočtu podílu výsledků, které vznikly od roku 2017 včetně, počítají s vahou ½.
- d) Výsledek se započítává pro rozpočet v následujícím roce po uznání Radou pro výzkum, vývoj a inovace (RVVI) v Registru informací výzkumu (RIV), tj. nikoliv v roce uplatnění výsledku v RIV nebo v roce vzniku výsledku. Pětiletá časová řada započtení výsledku začíná rokem započtení pro rozpočet.
- e) Dále se započítávají body za smluvní výzkum realizovaný od roku 2015 (v evidenci OBD):
- 8/4 b za aplikovaný smluvní výzkum nad 150 tis. Kč (řešitel/spoluřešitel)
 - 5/2 b. za aplikovaný smluvní výzkum malého rozsahu 50-150 tis. Kč (řešitel/spoluřešitel)
- 4) Čerpání prostředků PPV se řídí následujícími zásadami:
- a) Prostředky PPV rozpočtované na jednotlivé katedry jsou evidovány pod samostatným číslem rozpočtové akce.
- b) Prostředky jsou účelově určeny na podporu výzkumu ve vazbě na definovaný program výzkumu katedry. Účelovost čerpání je omezena na:
- i) překlady do anglického jazyka,
 - ii) vložné a cestovné na vědecké konference, vědecké kongresy, tuzemské i zahraniční, cestovné spojené s výzkumem,
 - iii) publikování monografií,
 - iv) nákup odborné a vědecké literatury, databází, specializovaného software,
 - v) poplatky za publikování ve vědeckém časopise.
- c) Povinností autorů výsledků PPV je uvádět u výsledku JEL Classification a dedikaci s číslem příslušné rozpočtové akce.
- d) Za čerpání prostředků PPV odpovídá vedoucí katedry. Vedoucí obdrží písemně celkovou částku rozpočtu, počet bodů katedry a počet bodů jednotlivých členů katedry.
- e) Výpočet bodů pro rozpočet provádí Oddělení VaV každoročně do 30. 6. Bodové výsledky jsou zveřejňovány v rámci EF JU.
- f) Rozpočet je sestavován v rámci každoročního rozpočtového procesu fakulty.
- g) Ekonomické oddělení ve spolupráci s oddělením VaV provádí kontrolu účelovosti čerpaných prostředků.

¹ JEL Classification system je totožný s klasifikací EconLit. Podrobnou a pravidelně aktualizovanou klasifikaci lze nalézt na následujících stránkách http://www.aeaweb.org/jel/jel_class_system.php



Článek 3

Poskytování prostředků na přípravu projektů výzkumu, vývoje a inovací a na finanční spoluúčast EF na těchto projektech

- 1) Z rozpočtu EF JU mohou být uvolněny finanční prostředky pro podporu přípravy a podání nových projektů výzkumu, vývoje a inovací. Podpora je poskytována ve formě jednorázového příspěvku na zahraniční cestovné za účelem přípravy projektu. Poskytování příspěvku se řídí následujícími zásadami:
 - a) O poskytnutí příspěvku na přípravu projektu se písemně žádá na Oddělení VaV EF. Žádost obsahuje anotaci projektu, předpokládanou finanční částku projektu a požadovanou velikost příspěvku na přípravu projektu.
 - b) Příspěvek není nárokový. Žádost projednává vedení fakulty a o přidělení a výši příspěvku rozhoduje děkan.
 - c) Příspěvek je možné poskytnout výhradně na přípravu projektu, který je v souladu s výzkumným programem příslušné katedry.

- 2) Fakulta podporuje, v rozsahu odvíjejícím se od rozpočtové situace fakulty, realizaci projektů výzkumu, vývoje a inovací finanční spoluúčastí. Finanční spoluúčast je poskytována podle následujících zásad:
 - a) projekt, u kterého je požadována finanční spoluúčast fakulty, je v souladu s výzkumným programem příslušné katedry.
 - b) poskytnutí spoluúčasti podléhá schválení děkanem souběžně s podáváním projektu.

Článek 4

Poskytování výkonnostní prémie zaměstnancům na katedrách EF

- 1) Součástí „Opatření děkana č. 139/2018 k zásadám pro poskytování výkonnostní prémie zaměstnancům kateder Ekonomické fakulty JU v Českých Budějovicích“ je také hodnocení publikační a grantové činnosti jednotlivých kateder a zaměstnanců. Výsledky se promítají do souhrnné výše výkonnostní prémie přidělené katedrám EF JU.

Článek 5

Mimořádné odměny za vybrané výsledky výzkumu, vývoje a inovací na EF

- 1) Za publikovanou původní vědeckou práci v časopise s Impact faktorem bude jejich autorům, kteří jsou v pracovním poměru na Jihočeské univerzitě v Českých Budějovicích, Ekonomické fakultě, přiznána mimořádná odměna. Podmínkou přiznání odměny je:
 - a) časopis je zařazen v databázi JCR (Journal Citation Reports) do některého z následujících předmětových kategorií (subject categories): *Business; Business, Finance; Demography; Economics; Environmental Studies; Geography; History of Social Sciences; Hospitality, Leisure, Sport & Tourism; Industrial Relations & Labor; International Relations; Law; Management; Planning & Development; Public Administration; Social Sciences, Mathematical Methods;*



- Agricultural Economics & Policy; Computer Science; Mathematics; Operations Research & Management Science; Sociology; Statistics & Probability.* V případě, kdy je časopis zařazen do jiné kategorie, rozhodne o odměně vedení fakulty na návrh proděkana pro vědu a výzkum.
- b) Publikace je zařazena do OBD/RIV pod Ekonomickou fakultou JU a je dohledatelná na webové adrese dané databáze.
- 2) Výše odměny pro původní vědecké práce v časopisech s Impakt faktorem podle čl. 5 odst. 1 je stanovena na jednu publikaci, dělí se tedy počtem autorů a odvíjí se od kvartilu IF časopisu dané předmětové kategorie platného v roce uplatnění výsledku² podle databáze JCR následujícím způsobem:
- a) 40 000,- Kč u časopisu zařazeného do kvartilu Q1 předmětové kategorie,
b) 30 000,- Kč u časopisu zařazeného do kvartilu Q2 předmětové kategorie,
c) 20 000,- Kč u časopisu zařazeného do kvartilu Q3 předmětové kategorie,
d) 10 000,- Kč u časopisu zařazeného do kvartilu Q4 předmětové kategorie.
- 3) Za publikovanou původní vědeckou práci v časopise evidovaném v databázi SCOPUS bude jejich autorům, kteří jsou v pracovním poměru na Jihočeské univerzitě v Českých Budějovicích, Ekonomické fakultě, přiznána mimořádná jednorázová odměna. Podmínkou přiznání odměny je:
- a) U publikací v časopisech evidovaných ve SCOPUS je kritériem zařazení do následujících předmětových oblastí (subject areas): *Business, Management and Accounting; Computer Science; Decision Sciences; Economics, Econometrics and Finance; Mathematics; Social Sciences.* V případě, kdy je časopis zařazen do jiné oblasti, rozhodne o odměně vedení fakulty na návrh proděkana pro vědu a výzkum.
b) Publikace je zařazena do OBD/RIV pod Ekonomickou fakultou JU a je dohledatelná na webové adrese dané databáze.
- 4) Výše odměny pro původní vědecké práce v časopisech evidovaných v databázi SCOPUS podle čl. 5 odst. 3 je 5 000 Kč. Odměna je stanovena na jednu publikaci, dělí se tedy počtem autorů.
- 5) Za publikovanou původní vědeckou práci, která bude úspěšná v hodnocení výsledků kvality vybraných výsledků (excelentní výsledky) výzkumných organizací, bude jejich autorům, kteří jsou v pracovním poměru na Jihočeské univerzitě v Českých Budějovicích, Ekonomické fakultě, přiznána mimořádná odměna. Podmínkou přiznání odměny je:
- a) Publikace je zařazena do OBD/RIV pod Ekonomickou fakultou JU.
b) Publikace byla zařazena na seznamu excelentních výsledků.
- 6) Výše odměny podle čl. 5 odst. 5 je stanovena na jednu publikaci, dělí se tedy počtem autorů a odvíjí se dle typu publikace následujícím způsobem:

² Není-li známa výše kvartilu IF v roce uplatnění výsledku, použije se poslední známá předchozí výše dle databáze JCR.



- a) Za publikovanou původní vědeckou práci v časopise s Impact faktorem dvojnásobek odměny náležící za publikaci dle stejného systému výpočtu dle čl. 5 odst. 2.
 - b) Za publikovanou původní vědeckou práci v časopise v databázi SCOPUS (případně ERIH) dvojnásobek odměny náležící za publikaci dle stejného systému výpočtu dle čl. 5 odst. 4.
 - c) Za publikaci typu kniha, kapitola v monografii odměna ve výši 10 000 Kč.
 - d) Za tyto publikace bude pak v bodovém hodnocení PPV (článek 2) a hodnocení pro účely poskytování výkonnostní prémie zaměstnancům na katedrách (článek 4) připadat autorům bonus ve výši dvojnásobku počtu bodů.
- 7) Pokud se na výsledcích navržených na jednorázové odměny podíleli zahraniční tvůrci, kteří nebyli domácí ani u jednoho předkladatele daného výsledku do RIV, počítá se při výpočtu podílu každý další tvůrce s vahou $\frac{1}{2}$ (např. pokud se na výsledku podílejí dva autoři, jeden domácí u jistého předkladatele a jeden zahraniční, započtou se tomuto domácímu předkladateli $\frac{2}{3}$ bodové hodnoty tohoto výsledku). Tento způsob výpočtu se použije na výsledky, které vznikly a byly uplatněny od roku 2017 včetně.
- 8) Za dosažení akademických titulů v oborech rozvíjejících zaměření EF JU, bude zaměstnancům EF JU přiznána mimořádná odměna ve výši:
- a) 50 000,- Kč za titul profesor,
 - b) 30 000,- Kč za titul docent,
 - c) 10 000,- Kč za titul doktor (Ph.D.).

Článek 6

Povinnosti při realizaci publikování článků ve vědeckých odborných časopisech

- 1) Autor článku ověří kontrolou v seznamu oficiálních webových stránek Web of Science (WoS), příp. jiných viz níže, relevantnost domény a stránek vědeckého časopisu, do kterého uvažuje publikovat. Zároveň může požádat oddělení Vědy a Výzkumu (VaV) o pomoc s prověřením stránek, které bude deklarovat identické (obsahem i adresou) data o vědeckém časopise.
- 2) Autor provede komunikaci s redakcí časopisu ještě před zaplacením poplatku za uveřejnění článku ve vědeckém časopise, což bude součástí elektronické žádanky v systému VERSO (elektronicky uložený email – PDF soubor – včetně uvedených emailových kontaktů na redakci).
- 3) Autor ve spolupráci s oddělením VaV a tajemníkem EF JU ověří relevantnost bankovních údajů pro platbu za vědecký článek.
- 3) Oddělení VaV uvádí informace a další internetové odkazy o těchto podvodných webových stránkách a tzv. predátorských časopisech v sekci věnované oddělení VaV v části vědecké časopisy.



Článek 8 Přechodná a závěrečná ustanovení

- 1) Toto opatření nabývá platnosti datem vydání.
- 2) Vydáním tohoto opatření se ruší platnost opatření děkana EF č. 107/2016.
- 3) Na základě etického kodexu Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích a jednání vedení fakulty týkající se etiky a kvality publikační činnosti bylo rozhodnuto, že články publikované v predátorských časopisech nebudou odměňovány a započítávány autorům do publikační činnosti.³

doc. Ing. Ladislav Rolínek, Ph.D.
děkan Ekonomické fakulty

³ Bližší informace viz <http://www.ef.jcu.cz/veda-a-vyzkum/vedecke-casopisy/predatorske-casopisy>
<http://www.jcu.cz/o-univerzite/organizacni-struktura/eticka-komise/eticky-kodex-ju>