

Personální certifikace „Juniorů“.

České společnosti pro jakost na přelomu tisíciletí začala vývoj nového oboru personální certifikace „Manažer jakosti – Junior“ (QM-J), bylo to na základě rozhodnutí tehdejšího předsednictva. Cílem této certifikace bylo usnadnit vstup do praxe pro absolventy vyšších odborných škol a vysokých škol, se zaměřením na management jakosti.

Historicky první zkouška „Manažerů jakosti -Juniorů“ se konala před 15 lety, přesně 18. 6. 2003 na VOŠ Chotěboř a zúčastnili se jí 4 absolventi této školy. Od této doby probíhají zkoušky Juniorů. V následujících letech přibýly ještě další obory pro Juniory, a to Manažer – BOZP, Manažer EMS, Manažer bezpečnosti potravin, Manažer bezpečnosti informací a Specialista společenské odpovědnosti. Od roku 2003 již zkoušky Juniorů absolvovalo téměř 500 osob. S mnohými z nich se dodnes setkáváme, protože stále působí v oblasti kvality, BOZP nebo bezpečnosti potravin a to i v takových firmách jako například Škoda Auto.

Princip certifikace Juniorů je následující: Držitelé certifikátu Juniora absolvují stejnou zkoušku jako je u tzv. „dospělých“ certifikátů, jediným rozdílem je že nemají praxi. Po doložení požadované praxe je jim certifikát prodloužen již jako „dospělý“ bez nutnosti absolvovat další zkoušku. Certifikát Juniora pomáhá absolventům v jejich uplatnění na trhu práce. Je potvrzením znalostí a dovedností v oblasti managementu kvality, EMS, BOZP, ISMS, CSR nebo bezpečnosti potravin, daného absolventa. Zároveň je i signálem pro zaměstnavatele, že dotyčný absolvent je ochoten udělat něco navíc pro rozvoj své kvalifikace. V roce 2010 byla certifikace „Juniorů“ zařazena mezi Harmonizovaná schémata Evropské společnosti pro kvalitu a je uplatňována pro čerstvé absolventy vysokých škol v celé Evropě.

**Ing. Romana Hofmanová**

ředitelka úseku certifikace osob České společnosti pro jakost

## Personální certifikáty pro úspěšné absolventy VOŠ a VŠ.

ČSJ nabízí pro absolventy 2 typy personálních certifikátů:

1. pro Juniors – v oblasti QMS, EMS, BOZP, ISMS, BP (bezpečnosti potravin) a CSR.  
Žadatelé o certifikát Juniора skládají stejnou zkoušku jako na tzv. dospělý certifikát, pouze nemají praxi.

Tyto certifikáty dokládají, že jejich majitelé mají stejné znalosti a dovednosti jako držitelé certifikátů tzv. dospělých.

Po splnění podmínky praxe, je držitelům Juniorských certifikátů vydám dospělý certifikát bez nutnosti absolvovat zkoušku. Po nástupu do zaměstnání tedy již nemusí absolvovat 4 týdenní kurz a poté zkoušku, ale již se mohou plně věnovat své profesi a uplatňovat své znalosti a dovednosti ověřené zkouškou na Juniора.



Vzor certifikátu

2. Pro testery softwaru – certifikace ISTQB (mezinárodní organizace testerů softwaru) základní stupeň CTFL.

Tento typ personální certifikace slouží k ověření, zda osoby testující software skutečně toto ovládají. Certifikace ISTQB je mezinárodní a v IT firmách jí prochází všichni testeři softwaru, slouží jako nezávislé ověření jejich znalostí a dovedností. Nyní se objevuje i zájem ze strany firem z oblasti automobilového průmyslu, protože většina komponent, které vyrábí, také obsahuje software.