



OPATŘENÍ DĚKANA EF Č. 171/2019

k finanční podpoře výzkumu, vývoje a pedagogické činnosti na Ekonomické fakultě Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích

29. 8. 2019

Článek 1

Úvodní ustanovení

Tento dokument ustanovuje účelné využití finančních prostředků na podporu výzkumu, vývoje a inovací a podporu pedagogické činnosti na EF JU. Cílem je podpořit kvalitní výstupy tak, aby fakulta obstála v akreditačním procesu a zároveň dosáhla i uznání v akademické sféře. Zároveň tento dokument ustanovuje další jednorázové mimořádné odměny.

Článek 2

Rozdělení prostředků určených na výkonnostní prémie

Tyto prostředky jsou na EF JU rozděleny do následujících pilířů, a to následovně:

Pilíř I.	45%
Pilíř II.	45%
Pilíř III.	5%
Pilíř IV.	5%

Tabulka č. 1- Rozdělení prostředků do pilířů

Pilíř I: Přímé výkonnostní prémie pro zaměstnance na základě publikačních výstupů.

V tomto pilíři jsou odměňováni pouze ti zaměstnanci, kteří splňují minimální publikační a pedagogický standard, viz OD č. 170/2019.

Rozdělení částky určené pro tento pilíř se stanoví dle přínosu jednotlivých akademických a vědeckých (u vědeckých pracovníků se body dělí dvěma) pracovníků k celkovému součtu bodů dle následující metodiky.

Hodnocení publikační činnosti se vyhodnocuje pro každého akademického/vědeckého pracovníka samostatně a aktualizuje se jednou ročně, zpravidla v období měsíce května tak, aby výsledky mohly být použity k nastavení výkonnostní prémie platné od července.

Hodnocení publikační činnosti se provádí následovně:

- 1) Hodnotí se klouzavě vždy za posledních 5 let, tj. do hodnocení v roce 2019 vstupují výsledky za roky 2014 – 18.
- 2) Hodnotí se pouze výsledky, které zaměstnanec v předepsané lhůtě vložil do OBD.
- 3) Do hodnocení se započítávají výsledky s afiliací EF JU.
- 4) Autorské podíly autorů na EF určuje první z autorů z EF. Souhrnný podíl autorů na EF je dán podílem počtu autorů s EF afiliací ze všech autorů.
- 5) Ohodnocení jednotlivých výstupů (při plné afiliaci na EF) je následovně:



kategorie	Druh publikace	Bodové hodnocení
D10	Odborný článek s IF v prvním decilu	7
Q1	Odborný článek s IF v prvním kvartilu	5
Q2	Odborný článek s IF v druhém kvartilu	4
Q3	Odborný článek s IF ve třetím kvartilu	3
Q4	Odborný článek s IF ve čtvrtém kvartilu	2
Sc	Odborný článek indexovaný ve Scopusu	1
mim	Jiný mimořádný vědecký výsledek	x

Tabulka č. 2 – Definice bodového hodnocení publikací

x – o ohodnocení jiného mimořádného výsledku ve VaV rozhoduje vedení fakulty na základě návrhu proděkana pro vědu.

Pilíř II: Výkonnostní prémie pro katedru.

Podíl prostředků, který obdrží vedoucí katedry k přerozdělení na katedru, je dán podílem katedry na upraveném bodovém hodnocení fakulty v HAPu za poslední hodnocený rok. Do hodnocení vstupují veškeré kategorie hodnocení HAP (viz <https://hap.jcu.cz/>) s finálním vyhodnocením, pouze některé jsou upraveny koeficientem EF. Cílem úpravy je přiblížit hodnocení pedagogické činnosti zvyklostem EF. Úprava bodů z HAPu spočívá v tom, že hodnoty v následujících vybraných kategoriích budou přenásobeny následujícími koeficienty:

kategorie	Váha
Přednášky odb. předmětů v cizím jazyce	0,75
Zkoušení studenti u SZZ	0,5
Zkoušení studenti u státních dokt. zkoušek	0,15
Obhajoby disert. prací	0,25
Vedené bakalářské práce	0,6
Vedené diplomové práce	0,6
Oponentní posudky na dipl. práce	0,5
Vedení doktorandi	0,3

Tabulka č. 3 – Definice hodnoty přepočítávacího koeficientu (váhy) pro kategorie činností

Dále tento podíl může být vedením fakulty zkrácen o případnou penalizaci v případě vykazování nepravdivých údajů, či upraven na návrh proděkana pro vědu a výzkum v příp. vykazování výsledků, které jsou v rozporu s postojem fakulty k predátorským časopisům, konferencím apod.

Pilíř III: Prostředky RVO na katedry

Podíl kateder na prostředcích v této kapitole je dán podílem katedry na bodech vypočtených dle Tabulky č. 2 - Definice bodového hodnocení publikací.

Prostředky jsou účelově určeny na podporu výzkumu ve vazbě na definovaný program výzkumu katedry. Účelovost čerpání je omezena:

- i) překlady do anglického jazyka,
- ii) vložné a cestovné na vědecké konference, vědecké kongresy, tuzemské i zahraniční,
- iii) publikování článků a monografií,
- iv) nákup odborné a vědecké literatury, databází, specializovaného software.



Povinností autorů výsledků podpořených z tohoto pilíře je uvádět u výsledku dedikaci s číslem příslušné rozpočtové akce.

Za čerpání těchto prostředků odpovídá vedoucí katedry. Vedoucí obdrží písemně celkovou částku rozpočtu, počet bodů katedry a počet bodů jednotlivých členů katedry.

Pilíř IV: Fakultní interní grantová soutěž a mimořádné RVO (tento pilíř může být dofinancován i z jiných zdrojů)

Cílem této kategorie je podpořit projekty, které budou směřovat k přípravě velkých grantových žádostí, kvalitní publikační činnosti v oboru a profesnímu růstu jednotlivých pracovníků.

O podporu se mohou ucházet akademičtí a vědečtí pracovníci a studenti DSP na EF JU. Podpora není poskytována na stipendia, mzdy a odměny.

Podpora se přiznává s ohledem na přínos k osobnímu rozvoji žadatele a rozvojovým prioritám fakulty.

K podporovaným aktivitám patří:

- Příprava a podání projektu k některé významné grantové agentuře.
- Vědecká spolupráce mezi jednotlivými katedrami, příp. součástmi JU, národní a mezinárodní spolupráce směřující ke konkrétním vědeckým výstupům.
- Stáže na zahraničních pracovištích s jednoznačným cílem pro VaV (příprava grantu, spolupráce na publikacích apod.).
- Vědecko-výzkumná činnost vedoucí k profesnímu růstu zaměstnanců.

Účelnost a dedikace těchto příspěvků je dle stejných zásad jako v čl. 2, pilíři III toho OD. Za správnost zodpovídá řešitel projektu.

Fakultní interní grantová soutěž a mimořádné RVO je vypisováno pravidelně příslušným opatřením děkana. Rozdělení alokovaných prostředků v tomto pilíři probíhá formou soutěže.

Článek 3

Jednorázové odměny za kvalifikační růst

Za dosažení akademických titulů v oborech rozvíjejících zaměření EF JU, bude zaměstnancům EF JU přiznána mimořádná odměna v následující výši:

- 50 000 Kč za titul profesor,
- 30 000 Kč za titul docent,
- 10 000 Kč za titul Ph.D.

Odměna se vyplácí pouze pracovníkům, kteří mají na EF 50 (či více) procentní úvazek netvořený smlouvou na jakýkoliv projekt. V případě částečného úvazku na EF JU se odměna krátí dle výše úvazku.

Článek 4

Cena děkana EF

V rámci každoročního hodnocení publikační činnosti může Rada VaV EF navrhnout děkanovi EF mimořádné vědecké výsledky v zaměření fakulty k udělení Ceny děkana EF, která je spojena s mimořádnou jednorázovou odměnou.



Ekonomická
fakulta
Faculty
of Economics

Jihočeská univerzita
v Českých Budějovicích
University of South Bohemia
in České Budějovice

Článek 5

Platnost a účinnost tohoto opatření děkana

Toto opatření nahrazuje OD 138/2018 a 139/2018 a vstupuje v platnost 1. 9. 2019. Výkonnostní prémie podle výkonů vypočítávaných dle původního článku 2 odst. 3 OD 139/2018 se týkají období od 1. 7. 2019 do 31. 12. 2019.

doc. Ing. Dr. Dagmar Škodová Parmová v.r.
děkanka Ekonomické fakulty