

ETICKÝ KODEX AKADEMICKÉHO SENÁTU EKONOMICKÉ FAKULTY JU

Akademický senát Ekonomické fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích přijal Etický kodex Akademického senátu Ekonomické fakulty JU (dále jen „Kodex“) na svém zasedání dne 16. října 2025.

JUDr. Ing. Zdeněk Strnad, Ph.D., MPA
předseda Akademického senátu EF JU

Preambule

Akademický senát Ekonomické fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (dále jen „AS EF“, „EF“, „JU“) přijetím Kodexu deklaruje závazek k etickému jednání, transparentnosti a odpovědnosti nejen vůči akademické obci EF, potažmo JU, ale rovněž vůči zaměstnancům EF, jakož i odborné a laické veřejnosti.

Smyslem není pouze stanovovat nová pravidla, ale především podporovat kulturu respektu, otevřenosti a odpovědnosti, která je nezbytná pro kvalitní fungování akademického prostředí EF.

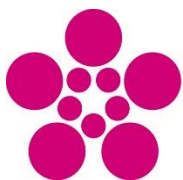
Kodex je v souladu s *Etickým kodexem Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích*, přičemž přizpůsobuje jeho zásady potřebám a specifickým AS EF.

Článek 1

Úvod a hodnoty

(1) Etika je nedílnou součástí kvality akademické práce.

(2) Cílem Kodexu je posílit důvěru mezi členy akademické obce EF, chránit jejich akademické svobody, důstojnost a podpořit kulturu otevřeného, respektujícího a inkluzivního prostředí.



(3) Základními hodnotami, z nichž Kodex vychází, jsou demokratické zřízení, důvěryhodnost, rovnost, integrita, odpovědnost, nestrannost, nezávislost, spravedlnost, pokora, úcta, slušnost, otevřenost a profesionalita.

Článek 2

Chování a odpovědnost senátorů

(1) Členové AS EF jednají vždy čestně a v souladu se zájmy EF a JU jako celku. Rozhodují na základě faktů a argumentů, nikoli domněnek, pocitů nebo osobních zájmů a zájmů pracoviště, z něhož pocházejí. Při výkonu své funkce respektují odlišné názory, dbají na kultivovanou komunikaci a vyhýbají se jakékoli formě nevhodného chování odporujícího dobrým mravům.

(2) Členové AS EF jednají vždy slušně, kultivovaně, nestranně, vlídně, zdvořile a s respektem, a to v osobním kontaktu i v online prostředí. Nikoho neohrožují, nezastrašují ani se nedopouští šikany, obtěžování či pronásledování. Ctí všeobecně uznávané společenské normy, vytváří a udržují přívětivé prostředí.

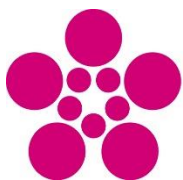
(3) Členové AS EF svého postavení nezneužívají k získávání neoprávněných výhod, prosazování názorů či diskriminaci.

(4) Akademický senát EF JU je prostorem pro otevřenou diskusi. Vytváří podmínky pro vyjádření názoru, čímž posiluje princip transparentnosti a otevřeného dialogu. Spravedlivá kritika nesmí být postihována. Mylná kritika se vyvrací věcnými argumenty. Kritické podněty se podávají věcně a transparentně. Při odpovědném hodnocení jakékoliv činnosti se dbá na to, aby zpětná vazba byla vždy podložena pravdivými a věcnými argumenty a nebyla zneužívána.

(5) Zaručuje se nezávislost a rovné postavení členům AS EF z řad studentů, a to i před možnými postihy či znevýhodněním ze strany akademických pracovníků či vyučujících.

(6) Členové AS EF chrání důvěrné a citlivé informace (tzn. informace, jejichž zveřejnění by mohlo poškodit oprávněné zájmy jednotlivců, organizace nebo třetích stran), které se dozvědí v souvislosti s výkonem svého mandátu. Tyto informace nesmí být využity pro osobní prospěch, ani šířeny mimo legitimní účely.

(7) Každý člen AS EF je povinen vystupovat tak, aby svým jednáním posiloval dobré jméno EF a JU. Tato povinnost mu ale nesmí bránit upozornit na závažné nedostatky či neetické



praktiky, které je třeba řešit transparentně a v souladu s tímto Kodexem, právními předpisy nebo platnými postupy.

Článek 3

Anonymní reportovací systém

(1) Zřizuje se anonymní reportovací systém prostřednictvím platformy Tellonym (dále jen „Tellonym“).

(2) Tellonym umožňuje studentům i zaměstnancům EF obracet se na AS EF z jakéhokoli důvodu v souvislosti s činností EF či členů její akademické obce (například podávat podněty, stížnosti či pozitivní zpětnou vazbu). Smyslem tohoto komunikačního kanálu je zajistit bezpečný a důvěryhodný nástroj pro sdílení informací, a to jak v anonymní, tak i v neanonymní podobě dle přání či přístupu oznamovatele. Tellonym je určen zejména pro případy, kdy by se oznamovatelé mohli obávat přímého vystoupení; současně ale může sloužit i k otevřené komunikaci s uvedením identity oznamovatele.

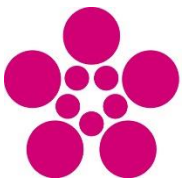
(3) Tellonym spravuje AS EF prostřednictvím ombudsmana AS EF (dále jen „ombudsman“). Nikdo jiný než ombudsman nemá do Tellonymu přístup. Ombudsman je členem AS EF z řad akademických pracovníků a vztahuje se na něj povinnost mlčenlivosti vyplývající z jeho pracovního poměru.

(4) Přístupová hesla k Tellonymu jsou ombudsmanem evidována, pravidelně měněna a chráněna vícefaktorovým ověřením. Při změně v osobě ombudsmana se přístupy k Tellonymu řádně a včas předají novému ombudsmanovi či jiné osobě určené AS EF, pokud by ombudsman nebyl zvolen. Stávající přístupy se zároveň zneplatní a celá agenda se předá protokolárním způsobem.

(5) Podněty podávané prostřednictvím Tellonymu se dělí do dvou kategorií:

a) operativní záležitosti (např. organizační nedostatky či návrhy související s výukou), které AS EF projedná bez zbytečného odkladu na nejbližším zasedání, popř. korespondenčním hlasováním, případně podle povahy postoupí příslušným pracovištím či odpovědným osobám k dalšímu řešení,

b) podněty závažného charakteru (např. podezření na diskriminaci, šikanu, nevhodné chování nebo porušování předpisů), k jejichž řešení jsou příslušné jiné orgány EF nebo JU, a to dle obvyklých postupů, vnitřních zvyklostí a v souladu s platnými předpisy.



O každém takovém podnětu, popř. postupu je bezodkladně osobně informována děkanka EF prostřednictvím ombudsmana a minimálně jednoho člena vedení AS EF z řad akademiků (předseda nebo místopředseda). Je žádoucí, aby ombudsman byl o výsledku a průběhu řešení stručně informován.

(6) V komunikaci o citlivých věcech se používá neutrální, neodsuzující postoj a srozumitelný jazyk, vyhýbá se sekundární viktimizaci a stigmatizaci.

(7) Chrání se anonymitu všech podnětů včetně těch, u nichž neanonymní oznamovatel požaduje zachování anonymity, a to i v případě podnětů směřovaných výlučně k rukám ombudsmana, a to v souladu s právními předpisy a GDPR.

(8) Zjevně pomlouvačné, vulgární či zneužívající podněty se odkládají na základě jednomyslného souhlasu ombudsmana a členů vedení AS EF z řad akademiků (předseda a místopředseda).

(9) O každém podnětu a navazujícím postupu je veden stručný evidenční záznam, který je uložen u ombudsmana. V případě předání agendy ombudsmana jiné osobě (např. po volbách) jsou všechny záznamy a podněty protokolárně předány v souladu s požadavkem na zachování anonymity.

(10) O existenci a účelu Tellonymu jsou členové akademické obce i zaměstnanci EF vhodně a opakovaně informováni.

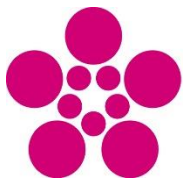
(11) Ombudsman informuje AS EF o počtu, povaze či vyřešení přijatých podnětů v agregované a anonymizované podobě nejméně jednou za semestr.

Článek 4

Vymahatelnost a revize

(1) Porušení Kodexu může vést k opatřením v souladu s Jednacím řádem AS EF a interními předpisy EF či JU či k jiným opatřením. Přitom AS EF postupuje vždy spravedlivě, nestranně a v souladu s principem presumpce nevin.

(2) Kodex je nejméně jednou ročně revidován a podle potřeby aktualizován. Návrhy na změny může dát kdykoliv kterýkoliv člen akademické obce či zaměstnanec EF.



Článek 5 Závěrečná ustanovení

- (1) Kodex se zveřejní na webových stránkách EF v sekci Akademický senát.
- (2) Akademický senát EF JU pravidelně poskytuje pravdivé a úplné informace o své činnosti; přitom nezamlčuje žádné relevantní skutečnosti.

Článek 6 Účinnost

Kodex nabývá účinnosti dnem schválení Akademickým senátem EF JU.