



## OPATŘENÍ DĚKANA EF č. 214/2022

### Dodatek č. 4 k OD č. 130/2017 - Metodika ke Mzdovému předpisu JU

1. 1. 2022

Tento Dodatek č. 4 ruší ustanovení

Metodiky ke Mzdovému předpisu JU (OD 130/2017) a jejich dodatků:

Dodatku č. 1 (OD 142/2018),

Dodatku č. 2 (OD 190/2020),

Dodatku č. 3 (OD 197/2020).

Všechny tyto dokumenty jsou plně nahrazeny celouniverzitními Mzdovým předpisem JU, registrovaným MŠMT dle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., zákona o vysokých školách, dne 7. října 2021 pod č. j. MSMT-26747/2021-1, který stanovuje jednotné tarifní mzdy u vědeckých a akademických pracovníků a neakademických zaměstnanců.

V souvislosti se Mzdovým předpisem JU platí OR 479/2021 (Kariérní řád JU) a OR 424/2021 (Katalog pracovních míst neakademických zaměstnanců na JU) s účinností od 1. 1. 2022.

#### Tarifní mzda akademických a vědeckých pracovníků (v Kč měsíčně)

Skupina prací	Mzdová třída	Tarifní mzda
7	9	28 000
7	10	30 000
8	11	33 000
8	12	37 000
8	13	45 000

#### Tarifní mzda neakademických pracovníků (v Kč měsíčně)

Skupina prací	Mzdová třída	Tarifní mzda
1	1	16 000
2	2	18 000
3	3	20 000
4	4	23 000
5	5	25 000
6	6	28 000
7	7	31 000
8	8	36 000
8	9	40 000

U zaměstnanců odměňovaných hodinovou mzdou stanovuje výši hodinového tarifu děkanka fakulty min. na úrovni aktuálně platné výše hodinového tarifu nejnižší úrovně zaručené mzdy zaokrouhlené na Kč nahoru.

Vzhledem k navýšení tarifní (nárokové) složky mzdy a rozpočtovému hospodaření EF JU, bude výkonnostní prémie všech zaměstnanců zkrácena plošně o 10%. Za těchto podmínek zůstane dosavadní celková mzda všech zaměstnanců zachována či navýšena.

Toto opatření děkanky bylo schváleno Akademickým senátem EF JU dne 11. 11. 2021.