

Interní grantová soutěž EF JU 2017 – Časté dotazy

Odpovědi na často kladené nebo důležité otázky. Závazné znění viz SD 69/2017, OD 115/2017 a příložená Pravidla. Pravidla obsahují veškeré potřebné informace. Pokud odpovědi na své otázky nenajdete v nich, ani v tomto dokumentu, pak se obraťte na oddělení VaV EF JU.

Smysl a cíl IGS

Cílem IGS projektů je vytvoření excelentních publikací (článků s IF, Scopus nebo prestižních zahraničních monografií) na EF JU. Hlavním měřítkem úspěšnosti projektů jsou výstupy, a na jejich základě se odvíjí maximální velikost nákladů projektu. Bez excelentních výstupů není splněn cíl projektů.

Týmové projekty

Jaká je minimální a maximální délka projektu?

Minimálně 1 rok, maximálně 2 roky.

Musí být součástí týmového projektu externista?

Nemusí, řešitelský tým může být složen pouze z kmenových zaměstnanců EF JU. Je ovšem třeba si uvědomit, že IGS je účelová podpora výzkumu, který jde nad rámec standardních očekávaných výstupů a zde se Vám externista může hodit.

Může být členem týmu také jazykový korektor?

Ano, korektor textů v cizím jazyce může být členem projektového týmu, pokud je zaměstnancem EF JU. Kvalitní angličtina je nezbytnou součástí kvalitních publikací, takže tento postup doporučujeme. V projektu lze žádat o dotaci na náklady spojené s korekturou nebo překladem v obou variantách – formou externích služeb, i práce členů katedry jazyků. Členové katedry jazyků jsou placeni skrze odměny, jako ostatní členové řešitelského týmu z EF JU.

Rozpočet projektu

Z hlediska tvorby rozpočtu je nejprve dobré si v projektu určit, kdo bude v řešitelském týmu (počet členů), dále plánované výstupy (počítají se pouze články s IF/Scopus/prestižní zahraniční monografie). Na základě toho bude znám max. možný rozpočet projektu (dle tabulky ve statutu IGS). Pak (s přihlédnutím k individuálním limitům 80 tis. Kč pro interní členy, 120 tis. Kč pro externí členy týmu) lze rozpočtovat mzdové náklady. Případně nutno zohlednit další náklady (služby, materiál atd.).

Je doporučeno krátit v návrhu projektu rozpočet v případě českých/slovenských publikací?

V pravidlech jsou uvedeny maximální výše rozpočtů při výstupech v zahraničních časopisech. Budou-li výstupy v českých/slovenských časopisech, pak rozpočet komise pravděpodobně zkrátí. Žadatelé by ideálně měli sami umět odhadnout, jak vysokou hodnotu budou mít výstupy a adekvátně tomu přizpůsobit rozpočet a odůvodnit. Jinak to udělá komise.

Je možné převádět nevyčerpané náklady do dalšího roku řešení?

Ano, nevyčerpané náklady z prvního roku řešení je možné převádět do dalšího roku po dohodě s tajemníkem.

Lze přečerpat rozpočet?

Ne, všichni řešitelé jsou povinni přidělené finanční prostředky čerpat účelně v souladu s navrženým rozpočtem svého projektu. V případě nutnosti mohou být grantové finanční prostředky doplněny pracovištěm z jiných zdrojů.

Změny v rozpočtu projektu

Řešitelé mohou v průběhu řešení projektu měnit strukturu nemzdových, případně mzdových nákladů dle potřeby. Změna mzdových nákladů na nemzdové je možná pouze po písemné žádosti tajemníkovi. Převod nemzdových nákladů na mzdové náklady není možný. Veškeré změny rozpočtu je nutno zdůvodnit v průběžné/závěrečné zprávě projektu a poté prostřednictvím této zprávy předložit grantové komisi ke schválení.

Jaké jsou maximální mzdy kmenových zaměstnanců EF JU z projektu?

Pro kmenové zaměstnance EF JU platí maximální limit 80 tisíc Kč celkových mzdových nákladů ročně na osobu včetně odvodů na mzdy ve výši 34 %. Je ale třeba mít na paměti, že veškeré maximální náklady celého projektu jsou 200 tisíc Kč ročně (u dvouletého projektu).

Může být zaměstnanec EF JU součástí řešitelského týmu u dvou projektů?

Může, ale platí pravidlo, že součet jeho příjmů (mzdy, odměny) z projektu nesmí překročit sumu 80 tisíc Kč ročně (včetně odvodů). Pokud bude řešitel působit ve více projektech IGS, tak na částku 80 tis. Kč ročně bude nahlíženo kumulativně za všechny projekty. Grantová komise může kriticky nahlížet na nerealisticky odhadnuté časové vytížení řešitelů ve více grantech.

Může být zaměstnanec EF JU při práci na projektu na mateřské nebo rodičovské dovolené?

Při rodičovské dovolené ano. Postup při mateřské dovolené je třeba konzultovat s vedením fakulty. Bude řešeno individuálně i s ohledem na pracovní pozici zaměstnance či zaměstnankyně.

Jak je to s publikačními výstupy?

Uznatelné výstupy jsou články v časopisech s IF (databáze Web of Science), v databázi Scopus, monografie ve světovém jazyce nebo kapitoly v monografiích, pokud splní dané požadavky, co se týče rozsahu. Ostatní typy výstupů nemají z hlediska IGS význam a nenahrazují požadované výstupy. Vše je uvedeno v Pravidlech, viz tabulka Typy projektů, maximální možný rozpočet a závazné výstupy.

Jak je to s afiliací EF JU a poděkováním v publikacích?

Publikace všech členů řešitelského týmu projektu musí být v RIVu připsány EF JU a poděkování IGS musí být obsaženo v publikaci. Ve zvláštních případech, kdy nemůže být celý autorský podíl řešitelů v RIVu připsán EF JU je třeba tuto informaci neprodleně po zjištění (nejlépe již v projektové žádosti) sdělit Oddělení VaV EF JU, které ji poskytne Grantové komisi a ta zváží krácení prostředků s ohledem na procentuální podíly RIV bodů.

Jak jsou placeni kmenoví zaměstnanci?

Mzdy kmenových zaměstnanců jsou propláceny jednorázově ve formě odměn. Mzdy za první rok projektu budou propláceny na konci roku při splnění podmínek (zaslání článku do recenzního řízení). Mzdy za druhý rok jsou propláceny jako odměny na konci druhého roku při splnění podmínek (zaslání všech publikací do recenzního řízení). Pokud nebudou splněny tyto podmínky, může Grantová komise snížit nebo pozastavit výplatu mezd až do splnění podmínek. V druhém roce jsou mzdy sníženy o 30 %. Tato částka je vyplacena dodatečně až po zhodnocení výstupů projektu.

Jak jsou placeni externisté?

Externisté jsou placeni skrze DPP, DPČ nebo jinou vhodnou smlouvu. V prvním roce jsou propláceny osobní náklady v požadované výši od prvního měsíce projektu. Pokud nedojde ke splnění podmínek první roku (zaslání publikace do recenzního řízení), může Grantová komise proplácení osobních odměn snížit nebo pozastavit do doby splnění podmínek. V druhém roce jsou osobní náklady sníženy o 30 %. Tato částka je vyplacena dodatečně až po zhodnocení výstupů projektu.

Existuje seznam prestižních mezinárodních nakladatelství pro vydání monografie?

Ne, není záměrem IGS podporovat služby konkrétních nakladatelství. Posouzení, které zahraniční nakladatelství je z hlediska mezinárodního dopadu významnější, bude na grantové komisi.

Lze podat týmový IGS na jeden rok s dobou řešení od 1. 1. 2018 do 31. 12. 2018?

Ano, řešení projektu lze zahájit až v roce 2018. Minimální délka projektu omezená není, je ovšem třeba tomu přizpůsobit požadovaný rozpočet a výstupy.

Individuální postdoktorские projekty

Komu je individuální postdoktorский projekt určen?

Individuální postdoktorские projekty jsou určeny pouze na externí žadatele, kteří nejsou akademickými pracovníky, ani studenty doktorских studijních programů na EF JU. Žádosti o přidělení individuálního postdoktorského projektu podávají vedoucí kateder EF JU ve spolupráci s těmito uchazeči. Další členové týmu se nepředpokládají. Pro akademické pracovníky z EF jsou určeny týmové projekty.

Jaká je minimální a maximální délka projektu?

Předpokládaná délka, aby byla práce postdoka pro EF JU efektivní, je 2 roky. Tuto dobu nesmí projekt překročit, teoreticky lze projekt zkrátit na 1 rok.

Jaké osobní náklady jsou uznatelné v rámci postdoktorských projektů?

Mzdové náklady pouze pro nově přijatého postdoka. Dále DPP např. na služby (korektury, překlady apod.), nikoli pro výzkumnou činnost externistů či zaměstnanců EF JU.

Jak je to s dokladem o absolvování doktorského studia?

Pro účely IGS stačí s přihláškou doložit prostou kopii dokladu o absolvování doktorského studia. Ověřená kopie tohoto dokladu bude vyžadována až po případném schválení projektu.

Jak je to s délkou doby od získání doktorátu žadatele?

Od získání titulu Ph.D. neuběhlo ke dni podání žádosti více než 7 let. Žadatel tedy musel získat doktorát nejpozději na začátku roku 2010, ne dříve. V případě doktorátu dřívějšího data je třeba toto zdůvodnit a rozhodne Grantová komise.

Jak je to s publikačními výstupy?

Uznatelné výstupy jsou články v časopisech s IF (databáze Web of Science), v databázi Scopus, monografie ve světovém jazyce nebo kapitoly v monografiích, pokud splní dané požadavky, co se týče rozsahu. Ostatní typy výstupů nemají z hlediska IGS význam a nenahrazují požadované výstupy. Vše explicitně v Pravidlech viz tabulka Typy projektů, maximální možný rozpočet a závazné výstupy (v Týmových projektech).

Jak je to s afiliací EF JU a poděkováním v publikacích?

Publikace postdoka musí být v RIVu připsány EF JU a poděkování IGS musí být obsaženo v publikaci. Ve zvláštních případech, kdy nemůže být celý autorský podíl postdoka v RIVu připsán EF JU je třeba tuto informaci neprodleně po zjištění (nejlépe již v projektové žádosti) sdělit Oddělení VaV EF JU, které ji poskytne Grantové komisi a ta zváží krácení prostředků s ohledem na procentuální podíly RIV bodů.

Jak chápat rozmezí celkových nákladů projektu 800 tisíc až 1 100 tisíc Kč?

Při žádosti o grant je třeba velmi dobře zvážit předpokládanou kvalitu publikačních výstupů. Čím ambicióznější plán, tím více peněz lze žádat.

Lze přečerpat rozpočet?

Ne, všichni řešitelé jsou povinni přidělené finanční prostředky čerpat účelně v souladu s navrženým rozpočtem svého projektu. V případě nutnosti mohou být grantové finanční prostředky doplněny pracovištěm z jiných zdrojů.

Změny v rozpočtu projektu

Řešitelé mohou v průběhu řešení projektu měnit strukturu nemzdových, případně mzdových nákladů dle potřeby. Změna mzdových nákladů na nemzdové je možná pouze po písemné žádosti tajemníkovi. Převod nemzdových nákladů na mzdové náklady není možný. Veškeré změny rozpočtu je nutno zdůvodnit v průběžné/závěrečné zprávě projektu a poté prostřednictvím této zprávy předložit grantové komisi ke schválení.

Jak je to s doplatkem osobních nákladů?

První rok projektu je postdokovi placena plná mzda. V druhém roce dochází ke krácení o 30 %, tyto náklady budou doplaceny postdokovi dodatečně po zhodnocení výstupů projektu. Při zhodnocení může dojít ke krácení (či nevyplacení 30% doplatku) nebo naopak k jeho navýšení – viz Pravidla. Důležitým pravidlem je i nutnost zaslat alespoň jednu publikaci do recenzního řízení do konce 1. roku projektu a všech publikací do konce 2. roku projektu. Nestane-li se tak, je Grantová komise oprávněna snížit nebo pozastavit mzdu do doby splnění pravidla.