

Popis předmětu

Zkratka předmětu:	KŘE/RLZD	Strana:	1 / 2
Název předmětu:	Řízení lidských zdrojů		
Akademický rok:	2020/2021	Tisknuto:	25.09.2020 03:40

Pracoviště / Zkratka	KŘE / RLZD			Akademický rok	2020/2021
Název	Řízení lidských zdrojů			Způsob zakončení	Zkouška
Akreditováno/Kredity	Ano, 0 Kred.			Forma zakončení	Kombinovaná
Rozsah hodin				Zápočet před zkouškou	NE
Obs/max	Statut A	Statut B	Statut C	Počítán do průměru	NE
Letní semestr	0 / -	0 / -	0 / -	Min. (B+C) studentů	nestanoveno
Zimní semestr	0 / -	0 / -	0 / -	Opakovaný zápis	NE
Rozvrh	Ano			Vyučovaný semestr	Zimní, Letní
Vyučovací jazyk	čeština			Počet dnů praxe	0
Volně zapisovatelný předmět	Ano				
Hodnotící stupnice	S/N				
Počet hodin kontaktní výuky					
Automat. uzn. záp. před zk.	Ne				
Periodicita					
Nahrazovaný předmět	Žádný				
Vyloučené předměty	Nejsou definovány				
Podmiňující předměty	Nejsou definovány				
Předměty informativně doporučené	Nejsou definovány				
Předměty, které předmět podmiňuje	Nejsou definovány				

Cíle předmětu (anotace):

Cílem předmětu je prohloubit teoretické a praktické poznatky z oblasti řízení lidských zdrojů v současných podmínkách globalizace. Osvojit si metody pro tvorbu personální strategie a její realizaci v prostředí změn podnikové kultury, technologií, procesů, kvalifikace, restrukturalizace atd. v náročném interkulturálním tržním prostředí EU.

Požadavky na studenta

Sepsání literární rešerše k tématu.
Zkouška.

Obsah

Řízení lidských zdrojů v procesu globalizace je spojeno s rozčleněním na makroprostor, mezoprostor a mikroprostor. Makroprostor existuje ve spojení s fylogenetickými vývojovými procesy lidského společenství. Mikroprostor je spjatý s ontogenezí lidské osobnosti a péčí o vstup do procesu celoživotního učení. Mezoprostor vystupuje jako prostředí podniku, kde personální řízení zabezpečuje rozvoj lidského kapitálu a podniková kultura akceptuje kulturu regionu a navazuje na multikulturní prostředí globální společnosti

Předpoklady - další informace k podmíněnosti studia předmětu

Žádné podmiňující předměty.

Získané způsobilosti

Doktorandi budou schopni rozumět významu RLZ v procesu globalizace, významu rozčlenění RLZ na mikro-, mezo- a makroprostor a významu rozvoje lidského potenciálu pro rozvoj inovací a lidského i intelektuálního kapitálu.

Studijní opory

Garanti a vyučující

- Garanti:** doc. Ing. Růžena Krminská, CSc.

Literatura

- **Doporučená:** Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's handbook of human resource management practise*. London: Kogan Page.
- **Doporučená:** Armstrong, M. (2016). *How to manage people*. London: Kogan Page.
- **Doporučená:** Mathis, R. L., Jackson, J. H., & Valentine, S. R. (2014). *Human Resource Management*. USA: Cengage Learning.
- **Doporučená:** Bláha, J., Čopíková, A., & Horváthová, P. (2016). *Řízení lidských zdrojů: Nové trendy*. Praha: Management Press.

Vyučovací metody

Dialogická (diskuze, rozhovor, brainstorming)

Hodnotící metody

Ústní zkouška

Předmět je zařazen do studijních programů:

Studijní program	Typ stud.	Forma stud.	Obor	Etapa	V.st.pl.	Rok	Blok	Statut	D.roč.	D.sem.
Ekonomika a management	Doktorský	Kombinovaná	Řízení a ekonomika podniku	1	1	2020	Volitelné předměty (volit minimálně dva předměty)	B		