

Popis předmětu

Zkratka předmětu:	KŘE/RLZ	Strana:	1 / 3
Název předmětu:	Řízení lidských zdrojů		
Akademický rok:	2019/2020	Tisknuto:	16.10.2019 03:27

Pracoviště / Zkratka	KŘE / RLZ			Akademický rok	2019/2020
Název	Řízení lidských zdrojů			Způsob zakončení	Zkouška
Akreditováno/Kredity	Ano, 5 Kred.			Forma zakončení	Kombinovaná
Rozsah hodin	Přednáška 2 [HOD/TYD] Cvičení 2 [HOD/TYD]			Zápočet před zkouškou	ANO
Obs/max	Statut A	Statut B	Statut C	Počítán do průměru	ANO
Letní semestr	0 / 0	0 / 125	0 / 0	Min. (B+C) studentů	nestanoveno
Zimní semestr	0 / 0	0 / 125	0 / 0	Opakovaný zápis	NE
Rozvrh	Ano			Vyučovaný semestr	Zimní, Letní
Vyučovací jazyk	čeština			Počet dnů praxe	0
Volně zapisovatelný předmět	Ano			Hodn. stup. zp. před zk.	S\N
Hodnotící stupnice	1 1,5 2 2,5 3 4				
Hod. v komb. formě studia					
Automat. uzn. záp. před zk.	Ne				
Periodicita					
Nahrazovaný předmět	Žádný				
Vyloučené předměty	Nejsou definovány				
Podmiňující předměty	Nejsou definovány				
Předměty informativně doporučené	Nejsou definovány				
Předměty, které předmět podmiňuje	KŘE/BZM, KŘE/BZRLZ, KŘE/SZMPU				

Cíle předmětu (anotace):

Předmět poskytne studentům základy ŘLZ a přehled současných trendů v ŘLZ a personálním managementu.

Požadavky na studenta

Požadavky na zápočet:

Maximálně 2 absence v rámci cvičení

Aktivní účast na cvičení

Seminární práce

Zápočtový test (25 testových otázek, 30 minut, maximum 25 bodů, minimum 17,5 bodu)

Seminární práce - literární rešerše

Studenti vypracují literární rešerši na vybrané téma

Minimum 15 stran A4

Počet zdrojů: minimálně 15

1) Titulní strana

2) Obsah

3) Úvod

4) Literární rešerše

5) Aplikace daného tématu

6) Přehled literatury - citace dle APA 6th

Zkouška:

Zkouškový test (10 otevřených otázek, 50 minut, maximum 25 bodů, minimum 17,5 bodu)

U ústní se losují 2 otázky, hodnotí se správnost odpovědí

Obsah

Témata přednášek:

1. Pozice ŘLZ, managementu lidského potenciálu.

2. Rozvoj v úrovních mikro-, mezo- a makroprostoru.
3. Sociální, právní a organizační kontext.
4. Strategie řízení lidských zdrojů v konkurenčním prostředí.
5. Akceptace procesu globalizace a zapojení do EU.
6. Personální management, role manažera.
7. Personální management činnosti.
8. Rozvoj pracovní síly a lidského potenciálu.
9. Motivace a vedení týmů.
10. Produktivita, náklady práce.
11. Kvalita pracovního prostředí. Bezpečnost, zdraví.
12. Mezinárodní dimenze ŘLZ.
13. Kultura, klima, etika.
14. Mezinárodní, evropský a světový trh práce.

Cvičení:
Případové studie.

Předpoklady - další informace k podmíněnosti studia předmětu

Získané způsobilosti

Studenti rozumí podstatě řízení lidských zdrojů a jsou schopni aplikace.

Studijní opory

Garanti a vyučující

- **Garanti:** doc. Ing. Darja Holátová, Ph.D.
- **Přednášející:** Ing. Markéta Adamová, doc. Ing. Darja Holátová, Ph.D.
- **Cvičící:** Ing. Markéta Adamová

Literatura

- **Základní:** Armstrong, M., & Taylor, S. (2015). *Řízení lidských zdrojů: Moderní pojetí a postupy - 13. vydání*. Praha: Grada.
- **Základní:** Koubek, J. (2015). *Řízení lidských zdrojů. Základy moderní personalistiky*. Praha: Management Press.
- **Doporučená:** Armstrong, M., & Taylor, S. (2017). *Armstrong's handbook of human resource management practise*. London: Kogan Page.
- **Doporučená:** Armstrong, M. (2016). *How to manage people*. London: Kogan Page.
- **Doporučená:** Koubek, J. (2011). *Personální práce v malých a středních firmách*. Praha: Grada.
- **Doporučená:** Krmínská, R. (2002). *Řízení lidských zdrojů*. České Budějovice: Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích - Zemědělská fakulta.
- **Doporučená:** Bláha, J., Čopíková, A., & Horváthová, P. (2016). *Řízení lidských zdrojů: Nové trendy*. Praha: Management Press.

Časová náročnost

Všechny formy studia

Aktivity	Časová náročnost aktivity [h]
Účast na výuce	42
Semestrální práce	42
Domácí příprava na výuku	14
Příprava na zkoušku	28
Příprava na zápočet	14
Celkem:	140

Vyučovací metody

Monologická (výklad, přednáška, instruktáž)
Dialogická (diskuze, rozhovor, brainstorming)

Hodnotící metody

Ústní zkouška
Test
Seminární práce

Předmět je zařazen do studijních programů:

Studijní program	Typ stud.	Forma	Obor	Etapa	V.st.pl.	Rok	Blok	Statut	D.roč.	D.sem.
Analýza v ekonomické a finanční praxi	Bakalářský	Prezenční	Analýza v ekonomické a finanční praxi	1	1	2019	Blok B: povinně volitelné předměty obecné	B	3	ZS
Aplikovaná matematika	Bakalářský	Prezenční	Finanční a pojistná matematika	1	4	2019	Blok B: povinně volitelné předměty	B	2	LS
Ekonomika a management	Bakalářský	Prezenční	Řízení a ekonomika podniku	1	4	2019	Blok AB: Řízení lidských zdrojů	B	2	LS
Ekonomika a management	Bakalářský	Prezenční	Řízení a ekonomika podniku	1	3	2019	Blok AB: Řízení lidských zdrojů	B	2	LS
Ekonomika a management	Bakalářský	Prezenční	Řízení a ekonomika podniku	1	2	2019	Blok R: Řízení lidských zdrojů	B	2	LS
Ekonomika a management	Navazující	Prezenční	Obchodní podnikání	1	1	2019	Blok AB: Řízení lidských zdrojů	B	1	LS
Ekonomika a management	Navazující	Prezenční	Účetnictví a finanční řízení podniku	1	3	2019	Blok B4: management	B	1	LS