

# Popis předmětu

<b>Zkratka předmětu:</b>	KŘE/KPC	<b>Strana:</b>	1 / 3
<b>Název předmětu:</b>	Personální činnosti		
<b>Akademický rok:</b>	2018/2019	<b>Tisknuto:</b>	18.07.2019 03:49

<b>Pracoviště / Zkratka</b>	KŘE / KPC			<b>Akademický rok</b>	2018/2019
<b>Název</b>	Personální činnosti			<b>Způsob zakončení</b>	Zkouška
<b>Akreditováno/Kredity</b>	Ano, 5 Kred.			<b>Forma zakončení</b>	Kombinovaná
<b>Rozsah hodin</b>	Konzultace 16 [HOD/SEM]			<b>Zápočet před zkouškou</b>	ANO
<b>Obs/max</b>	Statut A	Statut B	Statut C	<b>Počítán do průměru</b>	ANO
<b>Letní semestr</b>	0 / -	0 / -	0 / -	<b>Min. (B+C) studentů</b>	nestanoveno
<b>Zimní semestr</b>	0 / -	0 / -	0 / -	<b>Opakovaný zápis</b>	NE
<b>Rozvrh</b>	Ano			<b>Vyučovaný semestr</b>	Zimní semestr
<b>Vyučovací jazyk</b>	čeština			<b>Počet dnů praxe</b>	0
<b>Volně zapisovatelný předmět</b>	Ano			<b>Hodn. stup. zp. před zk.</b>	S\N
<b>Hodnotící stupnice</b>	1 1,5 2 2,5 3 4				
<b>Hod. v komb. formě studia</b>					
<b>Automat. uzn. záp. před zk.</b>	Ne				
<b>Periodicita</b>					
<b>Nahrazovaný předmět</b>	Žádný				
<b>Vyloučené předměty</b>	Nejsou definovány				
<b>Podmiňující předměty</b>	Nejsou definovány				
<b>Předměty informativně doporučené</b>	Nejsou definovány				
<b>Předměty, které předmět podmiňuje</b>	Nejsou definovány				

## Cíle předmětu (anotace):

Předmět je úvodem do problematiky personální práce v organizaci a seznamuje se zásadami a postupy dílčích personálních činností. Cílem předmětu je zprostředkovat studentům základní znalosti a dovednosti z oblasti personalistiky, které využijí při své každodenní práci buď v roli manažera, nebo případně v roli personalisty.

## Požadavky na studenta

Požadavky na zápočet:

Předložení seminární práce. 1 test (75% úspěšnost).

Požadavky ke zkoušce:

Ústní zkouška.

## Obsah

Témata přednášek:

Témata přednášek:

1. Koncept personální práce (základní pojmy a úkoly personální práce, zajištění administrativních procesů v personálním řízení organizace).
2. Tvorba a analýza pracovních míst (pracovní místo, pracovní role, specifikace pracovního místa, vztah analýzy pracovních míst k jednotlivým personálním činnostem, přístupy k vytváření pracovních míst, metody analýzy pracovních míst).
3. Strategické plánování pracovní síly (predikční metody nabídky a poptávky pracovní síly).
4. Získávání pracovníků (postup a metody, zdroje získávání, e-recruitment, personální marketing, atraktivita zaměstnavatele).
5. Výběr pracovníků (postup a metody výběru) a adaptace pracovníků. (Přednáška odborníka z praxe).
6. Dovednosti v provádění výběrových pohovorů (příprava, plánování, posuzování uchazečů).
7. Rozmísťování pracovníků, ukončování pracovního poměru.
8. Vzdělávání a rozvoj kompetencí pracovníků (efektivní systém vzdělávání).
9. Řízení pracovního výkonu (hodnocení pracovníků - kritéria a výkonnostní standardy, metody hodnocení, chyby při

hodnocení zaměstnanců).

10. Well - being a work - life balance (organizace práce, BOZP, prevence rizik).
11. Tvorba pracovního prostředí (ergonomie, pracovní podmínky, klima na pracovišti)
12. Koncept učící se organizace (organizační vs. individuální učení, principy).
13. Nové přístupy v personální práci (Age management, Diversity management, zaměstnanci generace Y).
14. Personální činnosti ve vybrané organizaci. (Přednáška odborníka z praxe).

#### Předpoklady - další informace k podmíněnosti studia předmětu

#### Získané způsobilosti

Studenti porozumí personální činnosti a budou schopni praktické aplikace jednotlivých personálních aktivit.

#### Studijní opory

#### Garanti a vyučující

- **Garanti:** doc. Ing. Darja Holátová, Ph.D.
- **Přednášející:** Ing. Markéta Adamová, doc. Ing. Darja Holátová, Ph.D.

#### Literatura

- **Základní:** Armstrong, M. (1999). *Personální management*. Praha: Grada.
- **Základní:** Königová, M., & Horalíková, M. (2013). *Personální řízení*. Praha: CZU.
- **Základní:** Koubek, J. (2015). *Řízení lidských zdrojů. Základy moderní personalistiky*. Praha: Management Press.
- **Doporučená:** Cascio, W. F., & Aguinis, H. (2014). *Applied Psychology in Human Resource Management*. Harlow: Pearson Education Limited.
- **Doporučená:** Bedrnová, E. et al. (2012). *Manažerská psychologie a sociologie*. Praha: Management Press.
- **Doporučená:** Kociánová, R. (2012). *Personální řízení: východiska a vývoj*. Praha: Grada.
- **Doporučená:** Koubek, L. (2017). *Praktická psychologie pro manažery a personalisty*. Praha: Motiv Press.
- **Doporučená:** Hoffman, R., Casnocha, B., & Yen, Ch. (2016). *Spokojený zaměstnanec - Váš spojenec*. Praha: Management Press.

#### Časová náročnost

##### Všechny formy studia

Aktivity	Časová náročnost aktivity [h]
Domácí příprava na výuku	35
Příprava na zkoušku	20
Semestrální práce	52
Účast na výuce	16
Příprava na zápočet	14
<b>Celkem:</b>	<b>137</b>

#### Vyučovací metody

- Monologická (výklad, přednáška, instruktáž)
- Dialogická (diskuze, rozhovor, brainstorming)

#### Hodnotící metody

- Ústní zkouška
- Seminární práce

Předmět je zařazen do studijních programů:

---